



Miniguide för gränspendlare i Norden

*som söker arbete eller arbetar
inom området hotell, restaurang,
catering och turism (HRCT) i
SVERIGE*



I Norden är det följande förbund som organiserar och sköter avtalsförhandlingarna för anställda inom HRCT-branschen:

Island

Matvis, www.matvis.is

SGS, www.sgs.is

Sverige

Hotell och Restaurang Facket, www.hrf.net

Unionen, www.unionen.se

Norge

Fellesforbundet, www.fellesforbundet.no

Finland

PAM, www.pam.fi

Danmark

Privat Service, Hotel og Restauration, www.3f.dk



Den här broschyren ger dig en snabb överblick över gällande löne- och arbetsförhållanden. Bland annat får du information om gällande minilöner. Vi har valt att inte ange alla nivåer för sjuklön, föräldrapenning och avtalspensioner, då reglerna är många och olika. Du kan få all relevant information när du går med i den lokala fackföreningen. Då lämnas också avtalet ut till dig, liksom annan information av intresse.

Beloppen i lönebilagan är angivna i respektive lands valuta.

På NU HRCT:s webbplats www.nu-hrct.dk hittar du det mesta om de nordiska fackförbunden och den nordiska arbetsmarknaden, samt flera relevanta länkar.

Kom ihåg att lagen säger att du ska få ett anställningskontrakt som innehåller en beskrivning av arbetet, befattningsbeskrivning/titel, arbetstid per vecka, lön o.s.v.

Det är en bra idé att ta kontakt med din nationella skattemyndighet för att få en beräkning som visar de skatte- och pensionsmässiga konsekvenserna av att arbeta i ett annat nordiskt land. Det finns ett antal utjämningsavtal, men de bygger på en rad olika förutsättningar, t.ex. om du är gift, har barn eller bor i eget hus, och naturligtvis också hur länge arbetet varar. Om du arbetar i flera länder samtidigt, och bor i ett av dem, har du normalt också din socialförsäkring i det landet.

Vad gäller arbetslöshetsförsäkring är huvudregeln att man ska vara försäkrad i det land där man arbetar. I samband med detta ska man vara uppmärksam på att man inte ska börja om från början som försäkrad. Man kan nämligen överföra försäkrings- och arbetsperioderna i arbetslöshetsförsäkringen från ett nordiskt land till ett annat.

Hela Norden omfattas av EES-avtalet, vilket betyder att du kan söka arbete i ett annat nordiskt land i upp till tre månader* och samtidigt behålla rätten till arbetslöshetsförsäkring i hemlandet.

*(*Från den 1 maj 2010 gäller nya regler för dagpenning i EU-länder (förordning (EG) nr 883/04, som ger det enskilda landet möjlighet att förlänga perioden med ytterligare tre månader.)*

Du ska ansöka om överföring/säkerställande av dina rättigheter på blankett E 303 innan du reser. Observera att Arbetsförmedlingen tidigast får fylla i blanketten fyra veckor före tidpunkten för avresan. Ansökan behandlas av din A-kassa. Om ansökan har tagits emot av din A-kassa senast två veckor före avresan, kan intyg E 303 utfärdas ca 1 vecka före avresan. Under vissa förhållanden kan dispens ges från 4-veckors-kravet. Tala med Arbetsförmedlingen eller din A-kassa om detta.

Hur hittar du mer information?

Danmark:

Om social trygghet m.m.: www.sist.dk
Om arbetslöshet, sjukförsäkring: www.adir.dk

Finland:

Om arbetspension, blankett E 101: www.etk.fi
Om inkomstbaserad arbetslöshetsersättning: www.tyj.fi

Island:

Om pension, sjukförsäkring, m.m. www.tr.is
Om arbetslöshet www.vinnumalastofnun.is

Sverige:

Om pension, sjukförsäkring m.m. www.forsakringskassan.se
Om arbetslöshet: www.iaf.se
Gränstjänster: www.gtm.nu
www.hrak.se
www.granskningskommitten.com

Norge:

Om pension, sjukförsäkring, arbetslöshet m.m. www.nav.no
www.grensetjansten.no

Skatt och folkbokföring i Norden

Gemensam nordisk skatteportal www.nordisketax.net/

Söka jobb

<http://eures.europa.eu>

Nordiska arbetsmarknader

Allmän information.

www.hallonorden.org

www.arbeidslivinorden.org

www.udiverden.dk

www.syoguiden.com

www.oresundsinfo.org/se

www.nordsoc.org

Vi uppmanar dig att alltid ta kontakt med den lokala fackföreningen på den plats där du söker/får ett arbete. Information om facket hittar du på respektive förbunds hemsida. Du kan också få hjälp av din fackföreningsavdelning innan du reser till ett annat land. Det är den lokala avdelningen som kan hjälpa dig med information om dina rättigheter, och det är också där du kan få kvalificerad hjälp om du inte får den lön du har rätt till enligt gällande avtal för din bransch.

Vi vet att det finns många receptionister, kockar och servitörer som arbetar under kortare eller längre tid i ett annat nordiskt land för att lära sig mer om sitt yrke och om främmande kulturer. Det är något av en tradition inom vårt område, och det breddar den enskildes kvalifikationer, till glädje och gagn för de gäster som besöker våra restauranger. Det ökar också kunskapen om våra råvaror och om nordiska kökstraditioner, liksom om nationella matvanor och kulturtraditioner.

NU HRCT hoppas med denna skrift kunna vara med och bevara denna tradition, och vi vill bidra till att göra det enklare och tryggare att söka arbete utanför det egna landets gränser.

De nordiska livsmedelsprodukterna är unika. Det har Nordiska rådet också upptäckt. Mer om detta kan du läsa på www.nynordiskmad.org

Vi önskar dig lycka till med din utlandsvistelse. Om du vill skriva till oss på nordisk.union@3f.dk och berätta om dina erfarenheter och tips, lägger vi ut informationen på vår hemsida www.nu-hrct.dk

NU HRCT-sekretariatet maj 2010.



Memos:



C/o 3F - Kampmannsgade 4 - 1790 København V - Denmark - Tel. +45 88921354

Senast uppdaterad oktober 2010