



Miniguide for grænsependlere i Norden

*Til dig der søger arbejde/
arbejder inden for hotel,
restauration, catering og
turisme*



I Norden er der følgende forbund som overenskomst-dækker og organiserer inden for hotel, restauration, catering og turisme (HRCT) området.

Island

Matvis, www.matvis.is
SGS, www.sgs.is

Sverige

Hotell og Restaurang Facket, www.hrf.net
Unionen, www.unionen.se

Norge

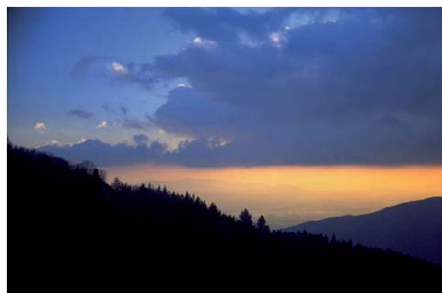
Fellesforbundet, www.fellesforbundet.no

Finland

PAM, www.pam.fi

Danmark

Privat Service, Hotel og Restauration, www.3f.dk



Denne pjece giver dig et hurtigt overblik over de gældende løn- og arbejdsforhold. Her kan du læse om de gældende mindstelønninger. Vi har valgt ikke at oplyse alle satser for løn under sygdom, løn under barsel samt overenskomstaftalte pensioner, da der er mange forskellige regler. Du kan få alle relevante oplysninger, når du melder dig ind i den lokale fagforening og får udleveret overenskomsten og andre relevante oplysninger.

Beløbene i lønbilaget er opgivet i det pågældende lands valuta.

På NU HRCT's hjemmeside www.nu-hrct.dk kan du finde mere om de nordiske forbund og de nordiske arbejdsmarkeder, samt flere relevante link.

Husk det er et lovkrav, at du skal have udleveret en arbejdskontrakt der skal indeholde en beskrivelse af arbejdet, jobbeskrivelse/titel, ugentlige arbejdstid og lønninger mv.

Det er en god ide at tage kontakt til din nationale skattemyndighed for at få lavet en beregning, der viser de skatte- og pensionsmæssige konsekvenser ved at tage ophold i et andet nordisk land. Der findes en række udligningsaftaler, men de bygger på en række forskellige forudsætninger, fx om du er gift, har børn eller bor i eget hus, og naturligvis også opholdets varighed. Hvis man arbejder i flere lande samtidig, og det ene af dem er bopælslandet, er man som hovedregel socialt sikret i bopælslandet.

Hvad angår arbejdsledighedsforsikring er hovedregelen, at man skal forsikres i det land, hvor man arbejder. I denne forbindelse skal man være opmærksom på, at man ikke skal begynde forfra som forsikret, fordi man kan overføre forsikrings- og arbejdsperioderne til arbejdsledighedsforsikringen fra et nordisk land til et andet.

Hele Norden er omfattet af EØS-aftalen, hvilket betyder, at du kan søge arbejde i et andet nordisk land i op til tre måneder* og samtidigt beholde retten til arbejdsløshedsforsikring fra hjemlandet.

**(Fra d. 1. maj 2010 er der nye regler for dagpenge i EU-lande (forordning (EF) nr. 883/04. som giver det enkelte land mulighed for at forlænge perioden med yderligere 3 måneder.)*

Du skal ansøge om overførsel/sikring af dine rettigheder på attest E 303, inden du rejser. Vær opmærksom på, at Jobcenteret tidligst må udfylde blanketten 4 uger før afrejsetidspunktet. Ansøgningen behandles af din a-kasse. Hvis ansøgningen er modtaget af din a-kasse senest 14 dage før afrejsen, kan attest E 303 udstedes ca. 1 uge før afrejsen. Der kan på visse betingelser dispenseres fra 4-ugers kravet, - tal med Jobcenteret eller arbejdsløsheds-kassen om dette.
Hvor finder du mere information?

Danmark:

Om social sikring mv.: www.sist.dk

Om arbejdsløshed, sygedagpenge: www.adir.dk

Finland:

Om arbejdspension blanket E 101: www.etk.fi

Om indtægtsbaseret arbejdsledighedsydelse: www.tyj.fi

Island:

Om pension, sygeforsikring, mv.: www.tr.is

Om arbejdsløshed: www.vinnumalastofnun.is

Sverige:

Om pension, sygepenge, m.m.: www.forsakringskassan.se

Om arbejdsløshed: www.iaf.se

Grænsetjeneste: www.gtm.nu

Norge:

Om pension, sygepenge, arbejdsløshed m.m. www.nav.no

www.grensetjansten.no

Skat og folkeregistrering i Norden

Fælles nordisk skatteportal www.nordisketax.net/

Søge job

<http://eures.europa.eu>

Nordiske arbejdsmarkeder

Generelle informationer:

www.hallonorden.org

www.arbejdslivinorden.org

www.udiverden.dk

www.syoguiden.com

www.oresundsinfo.org/se

www.nordsoc.org

Vi opfordrer dig til altid at tage kontakt til den lokale fagforening, der hvor du søger/får et arbejde. Du kan finde oplysninger om disse på de respektive forbunds hjemmesider, eller du kan få hjælp i din afdeling, inden du rejser til et andet land. Det er den lokale afdeling, der kan hjælpe dig med oplysninger om dine rettigheder, og det er der, du kan få kvalificeret hjælp, hvis du ikke får den løn, du har krav på ifølge den gældende overenskomst for det område, du arbejder i.

Vi ved, at der er mange receptionister, kokke og tjenere, der tager på kortere eller længerevarende ophold i et andet nordisk land for at lære mere om deres fag og fremmede kulturer.

Det er en del af vores fælles faglige traditioner, det udvider den enkeltes kvalifikationer, det er til gavn og glæde for de gæster, der besøger vore restaurationer, og det er godt for udbredelsen af kendskabet til vores råvarer og nordiske køkkentraditioner og de nationale mad- og kulturvaner.

NU HRCT håber med denne pjece, at kunne være med til at bevare den tradition og vil medvirke til at gøre det nemmere og tryggere at søge arbejde uden for sit lands grænser.

De nordiske fødevarerprodukter er unikke, det har nordisk råd også fået øje på, du kan se mere på www.nynordiskmad.org

Held og lykke med dit ophold, vi vil meget gerne høre om dine erfaringer og gode tips, send dem til os på nordisk.union@3f.dk så lægger vi dem vores hjemmeside www.nu-hrct.dk

NU HRCT sekretariatet maj 2010.



Notater/notes:

