

Nordic Union Hotels, Restaurants, Catering and Tourism

November, desember 2019

Kjære faglige Nordister.

Dette er første aktivitetsrapport fra den nye generalsekretær i Nordisk Union for Hotell, Restaurant, Catering og Turisme. Jeg vil forsøke å sende dere en oppsummering ca. en gang hver annen måned unntatt i sommer månedene.

Jeg håper dere kan spre de rundt til deres nettverk og på den måte bidra til å skape oppmerksomhet rundt vårt arbeid.



Godt nytt år

I november startet Jens-Petter Hagen som ny generalsekretær for Nordisk Union. Som Kristians etterfølger skal jeg forsøke å bære videre det gode arbeidet som er drevet i Unionen de siste årene. Å fylle skoene etter Kristjan blir ikke enkelt, men samme skal vi løfte det Nordiske faglige arbeidet videre.

Nordisk Forum



Det første som skjer i det nye året, er Nordisk Forum som finner sted i Island i midten av Januar. Her skal kursen for den neste kongressperioden staves ut. I tillegg skal deltagerne få og anledning til å diskutere aktuelle problemstillinger som er viktige for våre næringer. Deet kommer gjester fra fjern og nær. Både EFFAT og IU vil være til stede, og vi vil i tillegg ha gjester både fra USA og Tyskland. Til å åpne Nordisk Forum har vi fått Islands statsminister Katrín Jakobsdóttir. Velkommen til alle delegater og gjester.

Det skjedde i november/desember 2019

EFFAT kongress i Zagreb, Kroatia.

I forkant av kongressen var det nedlagt et betydelig arbeid med å revidere EFFATs vedtekter og lage et arbeidsprogram som er kortere og mer konkret enn det EFFAT tradisjonelt sett har hatt. Våre nordiske føderasjoner innen både hotell, restaurant og catering, næringsmiddelindustri og grønn sektor har vært aktive deltakere i dette forarbeidet. Vi er godt fornøyde med at både vedtekter og handlingsprogram som ble vedtatt uten nevneverdig diskusjon i kongressen. Bbegge deler vil være gode verktøy for EFFATs nye ledelse og beslutningsfora når EFFAT skal utvikles videre.

Det ble også vedtatt 13 uttalelser/resolusjoner etter forslag fra ulike medlemsforbund, regionale føderasjoner samt kvinne- og ungdomskomite. Noen av uttalelsene var korte og kan enkelt gjøres om til konkrete handlinger eller

prioriteringer i det videre arbeid, mens andre uttalelser bar preg av å oppsummere allerede gjennomført arbeid uten å peke på gjennomførbare handlinger for fremtiden.

Malin Ackholt fra HRF i Sverige ble gjenvalgt som president for EFFAT, noe som medfører at Norden og turismesektoren fremdeles vil inneha denne viktige posisjonen i EFFAT.



Harald Wiedenhofer, som har vært generalsekretær i EFFAT siden EFFAT ble etablert, gikk av på kongressen. Til ny generalsekretær ble Kristjan Bragason valgt.

På dag to av kongressen ble det lagt opp til tre ulike temasesjoner. Temaene var "future of work: people before profit", "the future of Europe – a fairer Europe for workers" og "future of trade unions – what is the recipe for a stronger EFFAT?".

Debattene under hvert av disse temaene viser at det er et stort spenn i både problemsstillinger og forutsetningene for å håndtere disse i det enkelte forbund/land.

Kongressen vedtok en økning av medlemsavgiften på 0,02 euro hvert år for årene 2020 og 2021. Styret i EFFAT fikk fullmakt til å vurdere og fastsette medlemsavgiften for de tre resterende årene av kongressperioden.

GIG økonomi – workshop i Barcelona, Spania.

Det EU støttede prosjektet om GIG økonomi eller Plattform økonomi inviterte til workshop og styringsgruppemøte i Barcelona 13 og 14 november 2019. Workshopen hadde flere interessante innledninger fra eksperter som arbeider med temaet, uten at det ble presentert mye nytt. Utfordringene med plattform økonomien sett fra fagbevegelsens side er både regulatoriske, politiske og organisasjonsmessige. Det finnes ingen vei utenom å organisere arbeidstakerne og opprette tariffavtaler. Vi kan ikke stole på at lovmakere eller markedet vil fikse problemene. Fra Norden ble det presentert to viktige eksempler. Fra Norge ble aksjonen Fellesforbundet hadde i Foodora, med streik i 5 uker før tariffavtale ble undertegnet, presentert, og fra Danmark presenterte 3F arbeidet som gjøres innenfor Hilfer.

Styringsgruppen oppsummerte workshopen som god, uten at det kom veldig mye konkret ut av diskusjonene. Målet for prosjektet er å utvikle et verktøy som kan brukes nasjonalt. Fra min side ble diskusjonen oppsummert i disse punktene:

- Jeg er ikke sikker på hva vi kan oppnå som gruppe. Bra at noen har noe å ta med seg hjem og at prosjektet har noe å bygge videre på i fremtiden.
- Uten tvil er forskjellene store. Tradisjon er forskjellig fra land til land.
- Det er vanskelig å tilpasse eksempler.
- Et fagforeningsspørsmål, og et politisk spørsmål - lovene vil alltid henge bak.
- Jobbe politisk på mange plan.
- Ikke gjør løsningene så spektakulære eller spesielle at det ikke er mulig å oppnå. Til slutt er det et spørsmål om organisering - ikke en akademisk øvelse.
- Den norske tariffavtalen var et resultat av fagforeningsarbeid.

Jeg er usikker på om vi som NU-HRCT fortsatt skal delta i styringsgruppen eller om dette skal overlates til en av medlemsorganisasjonene. Dette vil ble vurdert etter Nordisk Forum i januar.

Minstelønnsdirektiv diskusjon i ETUC, EFFAT og Norden.

Den nye EU kommisjonens president: Ursula Von der Leyen, kom i siste halvdel av 2019 med følgende statement:

"I want to ensure that work pays. In a Social Market Economy, every person that is working full time should earn a minimum wage that pays for a decent living. Therefore, we will develop a framework, of course in respect of the different labor markets. But I think the optimal option is to have collective bargaining by employers' unions and trade unions because they tailor the minimum wage to the sector or to the region necessary."



Dette dannet bakgrunnen for en relativt skarp diskusjon mellom medlemmene i ETUC og i EFFAT. Det er stor uenighet om hvilken strategi som skal velges og om man i det heletatt skal støtte en direktiv som omhandler minstelønn. Også innenfor NU-HRCT er det forskjellige oppfatninger av hva som er det riktige standpunkt. For NU-HRCT betyr dette at det er de nasjonale medlemsorganisasjoner som fremmer sine syn. NU-HRCT har kun sendt en henvendelse til EFFAT hvor vi ber om at de nordiske modellene for lønnsdannelse ikke bli svekket i arbeidet med et direktiv.

NU-HRCT organiserte et felles møte i Brussel i forkant av EFFATS møte om saken i slutten av november sammen med NU-LIVS og «den grønne gruppe».

ETUC behandlet saken i executive-komiteen i desember uten å fatte et endelig vedtak. Og saken går videre. Et forslag er ventet i månedsskiftet januar – februar.

EFFAT tourism sector board i Brussel, Belgia.

Styret i EFFATs turisme sektor hadde et kort møte i Brussel i slutten av november hvor man gikk igjennom aktiviteter og prioriteringer for 2020. EFFAT kongressen har vedtatt en handlingsplan for de neste to årene og denne er førende for arbeidet.

I stikkord ble disse spørsmålene særlig berørt som prioriterte områder:

- Tomas Cock - hva som skjer etter konkursen?
- Ryttere (food delivery riders) - mange forskjellige utfordringer nasjonalt.
- Digitalisering.
- Plattformøkonomi.
- Sosial merking av hotell er og restauranter. Seminar i Brussel sent i januar 2020.
- Standardiseringskomite ETUC.
- Forsøk på gjenopplivning av ETLC. (European trade union liaison committee on Tourism)

Sektorieffektiv dialog EFFAT - HORECA, Brussel, Belgia.

I slutten av november 2019 ble det holdt plenums møte i sosialdialogen med arbeidsgiverne i HOTREC. Møtet var sjeldent godt besøkt og det deltok representanter fra de fleste av de nordiske landene.

Arbeidet med HOTREC må karakteriseres som et langsomt og møysommelig arbeid mot det som etter hvert kan sies å bli felles mål. Innenfor en del områder er det betydelig framgang, men andre områder er det stor avstand i virkelighetsoppfatningen. Vi har klart å få til gode dokumenter på en del områder som Plattform økonomi, initiativ for risiko vurdering og utdanning. Her er det ganske stor enighet. Det er fortsatt litt vegring når det kommer til tema som seksuell trakassering og kampen mot svart økonomi. Men oppsummert var det et godt møte og EFFAT gjør et godt arbeid med å holde dialogen i gang og komme med nye forslag og innspill. Særlig var den aktive deltagelse fra mange av våre representanter svært positivt motatt.

Styremøte i NU-HRCT i Helsingfors, Finland

Årets siste styremøte i NU-HRCT ble avholdt i Helsingfors i månedsskiftet november desember.

Møtets hovedsak var forberedelser til Nordisk Forum i Island i januar. Styret gikk igjennom forslagene til handlingsplan og uttalelser. I tillegg ble minstelønnsdirektivforslaget, nordisk turismeplan, henvendelse til Nordisk

Råd om bemanningssituasjonen i Nordisk Reiseliv. Avtroppende generalsekretær Kristjan Bragason gikk også igjennom rapporten «Nordisk besøksnæring» som bli framlagt i sin helhet på Nordisk Forum i januar.

Av andre saker som kommer til å prege arbeidet utover vinteren er «green washing». Tilbud om å ikke få rengjort rommet og hva det betyr for våre medlemmer.

Møteplan 2020

Januar	
17 – 19	Nordisk Forum, Reykjavik
22	IUF steering group Catering, Paris
23	Shodexo Meeting, Paris
28 – 29	EFFAT – IUF 2nd fair hotels & restaurant seminar, Brussel
Mars	
3 – 4	EFFAT Executive committee, Brussels
13	EFFAT – HOTREC Steering committee, Brussels
22 – 24	FOODexpo, Herning - tbc
Mai	
6 – 7	IUF executive committee, Geneve
27 – 28	GIG seminar, Bologna - tbc
Juni	
3 – 4	NUHRCT – Styremøte, København
September	
8-9 el 10-11	EFFAT executive committee, Brussels
24	EFFAT – HOTREC Steering committee, Brussels
Oktober	
29 – 30	NUHRCT – Styremøte, Oslo
November	
27 nov. 2020	EFFAT – HOTREC penary, Brussels



Nordisk Union - HRCT
Kampmannsgade 4
1790 Copenhagen V
Denmark

Telefon: +47 911 16 096
Mobile: +46 76 130 8810

E-mail: nordisk.union@3f.dk
Website: www.nu-hrct.dk

Facebook: /NU HRCT

Twitter: @NUHRCT

The Nordic Union for Hotel, Restaurant, Catering and Tourism sector, is an association of unions in Finland, Iceland, Norway, Sweden and Denmark, all of which unionize workers of the HRCT industry. The member unions have all made collective agreements with employer's organizations and companies in the NU HRCT.

All in all NU HRCT covers seven unions with a total of about 100,000 members.