



Fellesforbundet



styrke
og troverdighet



Kort om Fellesforbundet

Slått sammen av sju forbund

- Bekledningsarbeiderforbundet
- Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet
- Norsk Bygningsindustriarbeiderforbund
- Norsk Grafisk Forbund
- Norsk Jern- og Metallarbeiderforbund
- Norsk Papirindustriarbeiderforbund
- Norsk Skog- og Landarbeiderforbund

Pr. 1. mai 2015

147 367 medlemmer totalt, 121 319 menn og 26 048 kvinner

Kvinneandel på 17,7 %



Arbeidsmiljøloven

§ 4-1. Generelle krav til arbeidsmiljøet

- (1) Arbeidsmiljøet i virksomheten skal være fullt forsvarlig ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av faktorer i arbeidsmiljøet som kan innvirke på arbeidstakernes fysiske og psykiske helse og velferd.

§ 4-3. Krav til det psykososiale arbeidsmiljøet

- (3) Arbeidstaker skal ikke utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden.
- (4) Arbeidstaker skal, så langt det er mulig, beskyttes mot vold, trusler og uheldige belastninger som følge av kontakt med andre.



Likestillingsloven

§ 8. Forbud mot trakassering

Trakassering på grunn av kjønn og seksuell trakassering er forbudt.

Med trakassering på grunn av kjønn menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som virker eller har til formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Med seksuell trakassering menes uønsket seksuell oppmerksomhet som er plagsom for den oppmerksomheten rammer.

§ 25. Arbeidsgivers plikt til å forebygge og forhindre trakassering

Arbeidsgivere skal forebygge og søke å hindre at det forekommer trakassering i strid med § 8.



Hovedavtalen LO-NHO

§ 10-1 Rett til å nekte å arbeide sammen med person som har vist utilbørlig opptreden

Arbeidstaker har rett til å nekte å arbeide sammen med eller under ledelse av personer som har vist slik utilbørlig opptreden at de etter alminnelig oppfatning i arbeidsliv eller samfunnsliv bør kunne kreves fjernet. Det skal i så fall snarest opptas drøftelser mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte. Oppnås ikke enighet, må arbeidsstans eller annen form for arbeidskamp ikke finne sted. Tvisten behandles av organisasjonene etter § 2-3.



Fellesforbundets Prinsippprogram

Seksuell trakassering og alle andre uttrykksformer som ikke respekterer det enkelte menneskes rettigheter, må ikke godtas. Fellesforbundet skal arbeide for at tillitsvalgte i alle ledd får den kunnskap de trenger for å håndtere den typen problemer når de oppstår.

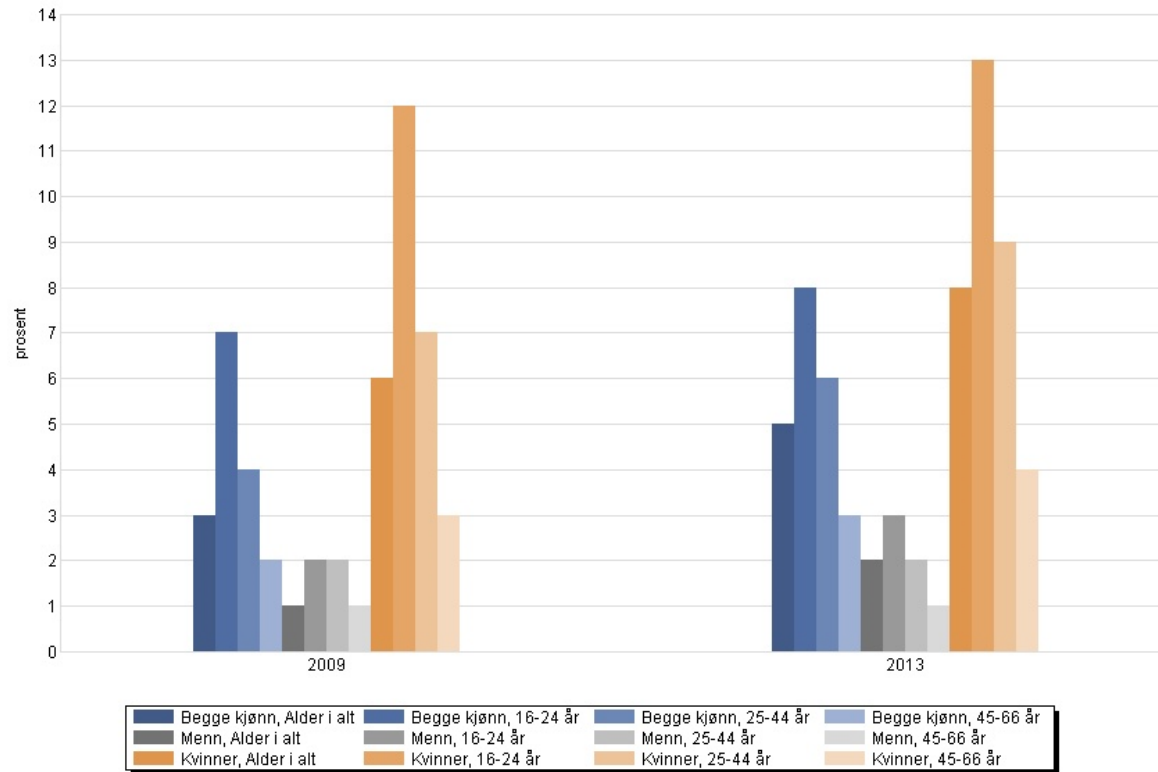


Hva vet vi i Norge

- Levekårsundersøkelsen 2009
- Levekårsundersøkelsen 2013
- FAFO rapport 2014
- Faktabok om arbeidsmiljø og helse 2015 - STAMI



Usatt for uønsket seksuell oppmerksomhet, kommentarer eller lignende, et par ganger i måneden eller mer



Kilde: Statistisk sentralbyrå



Arbeidsforhold i utelivsbransjen – FAFO rapport 2014

- 17 prosent av de ansatte har vært utsatt for uønsket seksuell oppmerksomhet i løpet av de siste tolv månedene
- 20 prosent av kvinnene har opplevd dette
- Uønsket seksuell oppmerksomhet kommer fortrinnsvis fra kundene (86 prosent), men
- 29 prosent av de utsatte har opplevd dette fra kollegaer, og 12 prosent har opplevd dette fra ledere
- 5 prosent av dem som har opplevd seksuelle trakassering har hatt sykefravær de mener skyldes dette



Fellesforbundet

Hva har Fellesforbundet gjort





77 «Det skjer på arbeidsplassen, og da er det fagforeningens sak»

KINE ASPER, FORBUNDSSEKRETÆR I FELLESFORBUNDET

BEKYMRET: Kine Asper i Fellesforbundet er bekymret for de midlertidig ansattes situasjon i arbeidslivet. Tall fra Sverige viser at midlertidig ansatte er utsatt for trakassering.

Midlertidig ansatte har større risiko å bli utsatt for trakassering, i alle bransjer og yrker:

Midlertidige trakasseres



Veien videre

- Fellesforbundets likestillings- og likeverdsutvalg følger jevnlig opp temaet (planlagt som tema på neste møte 1. september)
- Fellesforbundets studiegruppe hadde møte med Claus Jervel fra Likestillings- og diskrimineringsombudet(LDO) 1. juni. Vi ser på hvordan vi, eventuelt i samarbeid med LDO, kan få temaet trakassering inn i vårt skoleringsopplegg.

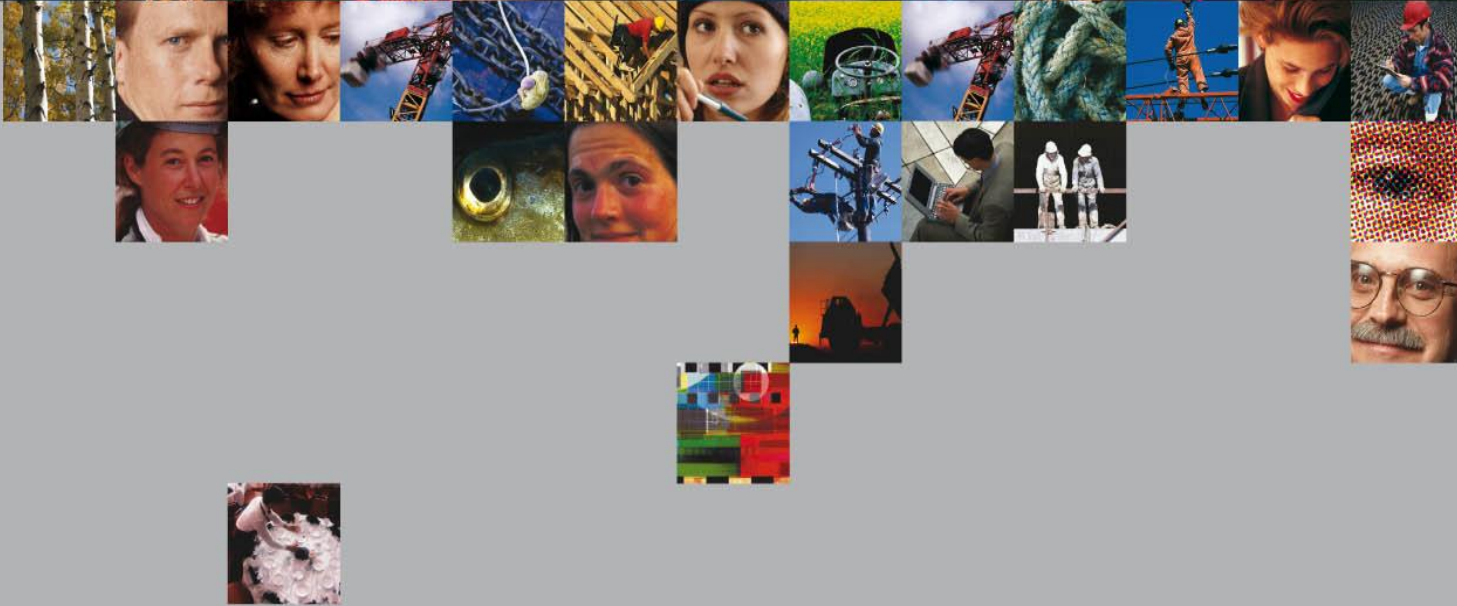


Hva skjer i Norge?

jegharopplevd



Fellesforbundet



...takk for oppmerksomheten!

www.fellesforbundet.no