

Hej & tack för att ni är här.

Sonja Schwarzenberger

Journalist & projektledare Arena  
Opinion.

#Prataomdet, Skitliv, Bryt tystnaden,  
Bra pension.

”På mitt arbete fanns det två läkare som betygsatte sjuksköterskorna efter hur knullbara de var. De spelade in allt på diktafon, så det hamnade i journalföringssystemet. Jag vet faktiskt inte vad cheferna gjorde”.

/Sjuksköterska

# På olika villkor genom (arbets)livet



# Kopplingen mellan otrygga anställningar & sexuella trakasserier

Vilka följande gemensamt?

Lågavlönad, deltid, visstidsanställd, sjukskriven, tar huvudansvar för hemmet, överbelastad på jobbet, dålig pension, förlorar karriärmässigt på att bli förälder, ekonomiskt beroende av partner.

# Otrygga villkor på jobbet

Ditt hem: (Hyra, kontrakt, bostadslån)

Planera din tid (sms-jobb)

Semester

Få barn (försörjning)

Vem vågar vara obekväm?

Det osynliga kontraktet (ställer jag inte till problem så...)

# Varför säger du inte bara nej?

Hur vi lär flickor att svara med  
tystnad.

# Hur lär vi oss att tala om det här?

Några förslag:





Handbok mot sexuella trakasserier

Naiti Del Sante & Sonja Schwarzenberger

Utgiven på uppdrag av TCO 2013

Lyfta ansvaret från den drabbade till arbetsgivaren. Detta är ett arbetsmiljöproblem.

Genom att ta reda på vad som sker i ett rum och i våra kroppar när vi blir utsatta för eller bevittnar en kränkning.

Få strategier och kunskap för att bryta tystnaden, i situationen eller i efterhand.

Betona vikten av att inte vara en passiv åskådare.

Sprida kunskap om rätten till att inte bli sexuellt trakasserad på jobbet, var det finns hjälp och vilka åtgärder som vidtas när det inträffat.

# Arbetsgivarens skyldigheter

Utreda (skyndsamt & så snart vetskap finns)

Vidta åtgärder

Förebygga sexuella trakasserier

# Minimikrav förebyggande arbete

- Utarbeta en policy eller riktlinjer som klargör att sexuella trakasserier inte accepteras på arbetsplatsen.
- Se till att arbetstagarna känner till policyn eller riktlinjerna.
- Ha en beredskapsplan där du anger hur trakasserier ska hanteras på arbetsplatsen.
- På en större arbetsplats bör någon utses som kontaktperson för att ge arbetstagarna stöd och hjälp.
- Har du fler än 20 anställda är du skyldig att upprätta en jämställdhetsplan vart tredje år.

# Vi får de våldtäktsmän vårt samhälle förtjänar

Strukturellt sexuellt våld och trakasserier är de yttersta konsekvenserna av ett samhälle som värderar människor olika.

Vi har gjort det oerhört svårt för kvinnor som drabbas av trakasserier att säga ifrån.

# De häftade fast hennes anmälan i sängen

”En kompis till mig som var värnplikting anmälde en kille för sexuella trakasserier. Befälet läckte informationen till honom och på kvällen var hela hennes säng tapetserad med kopior av hennes anmälan.

De hade häftat fast papprena på hennes kudde, på madrassen, överallt.”

/Värnplikting