

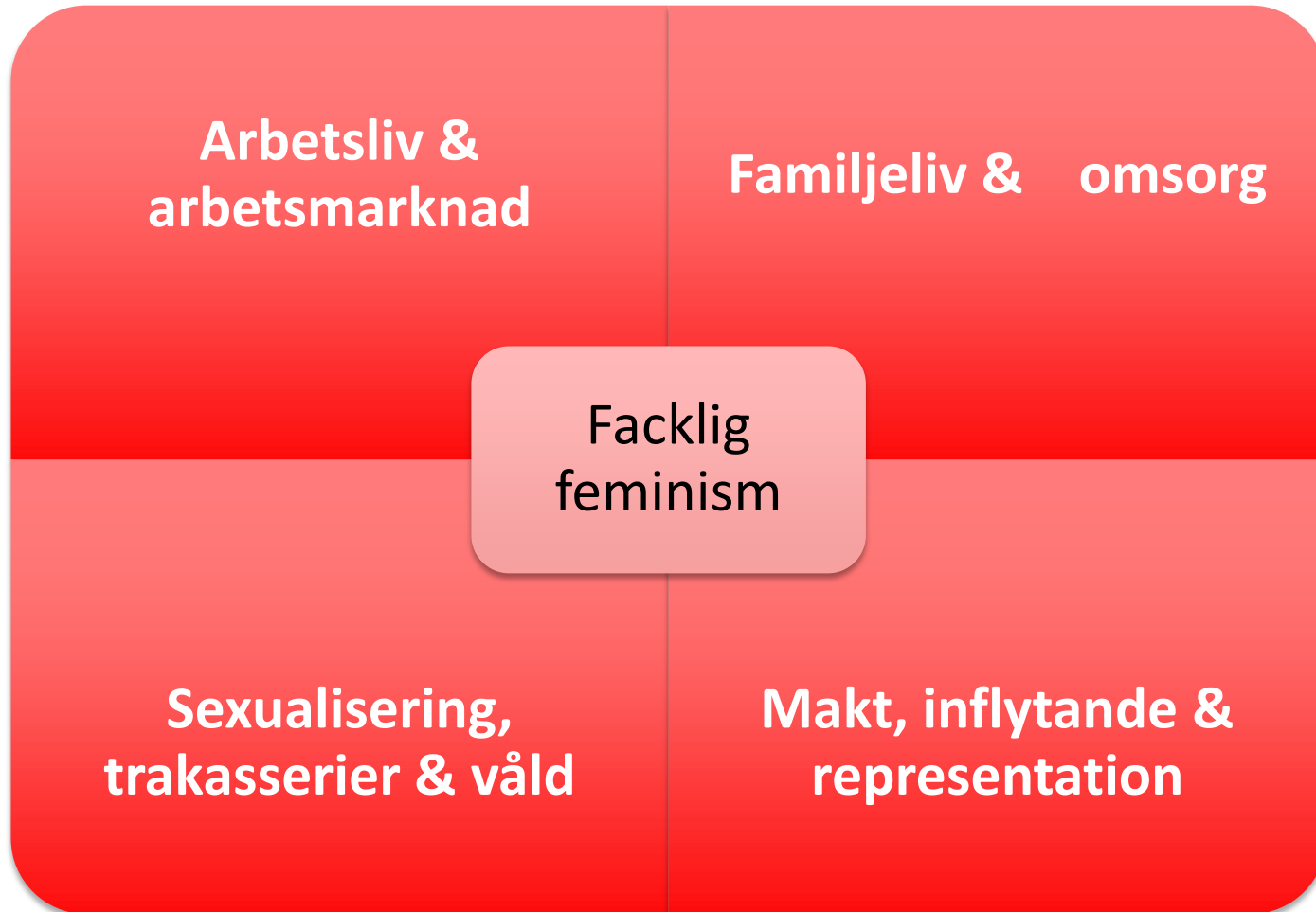


# Kåt, glad och tacksam?

**Sexuella trakasserier inom  
hotell- och restaurangbranschen  
och på svensk arbetsmarknad**

Joa Bergold, LO





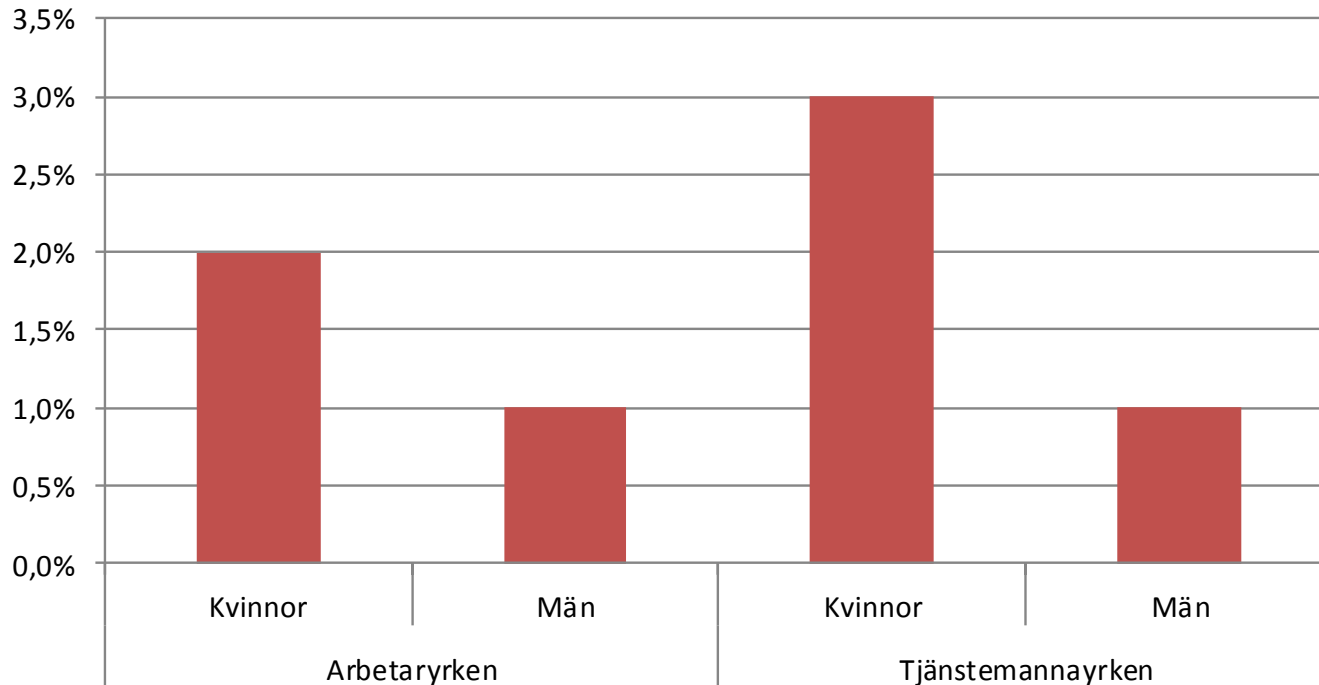


# Sexuella trakasserier och diskrimineringslagen

- Förbud mot sexuella trakasserier i Diskrimineringslagen (2008)
- Sexuella trakasserier definieras som *ett uppträdande av sexuell natur som kränker någon värdighet*
- ST kan vara fysisk beröring eller gester, men även ord, antydningar och inviter av sexuell natur
- De juridiska kraven är att handlingen är *oönskad* och *kränkande*
- Även "bagatellartade" händelser kan vara straffbara om de är återkommande och del i systematisk kränkning
- Den utsattas upplevelse och inte intentionen hos den som kränker som är avgörande för att det ska räknas som sexuella trakasserier
- Upplysningsskyldighet hos den som utsätts.



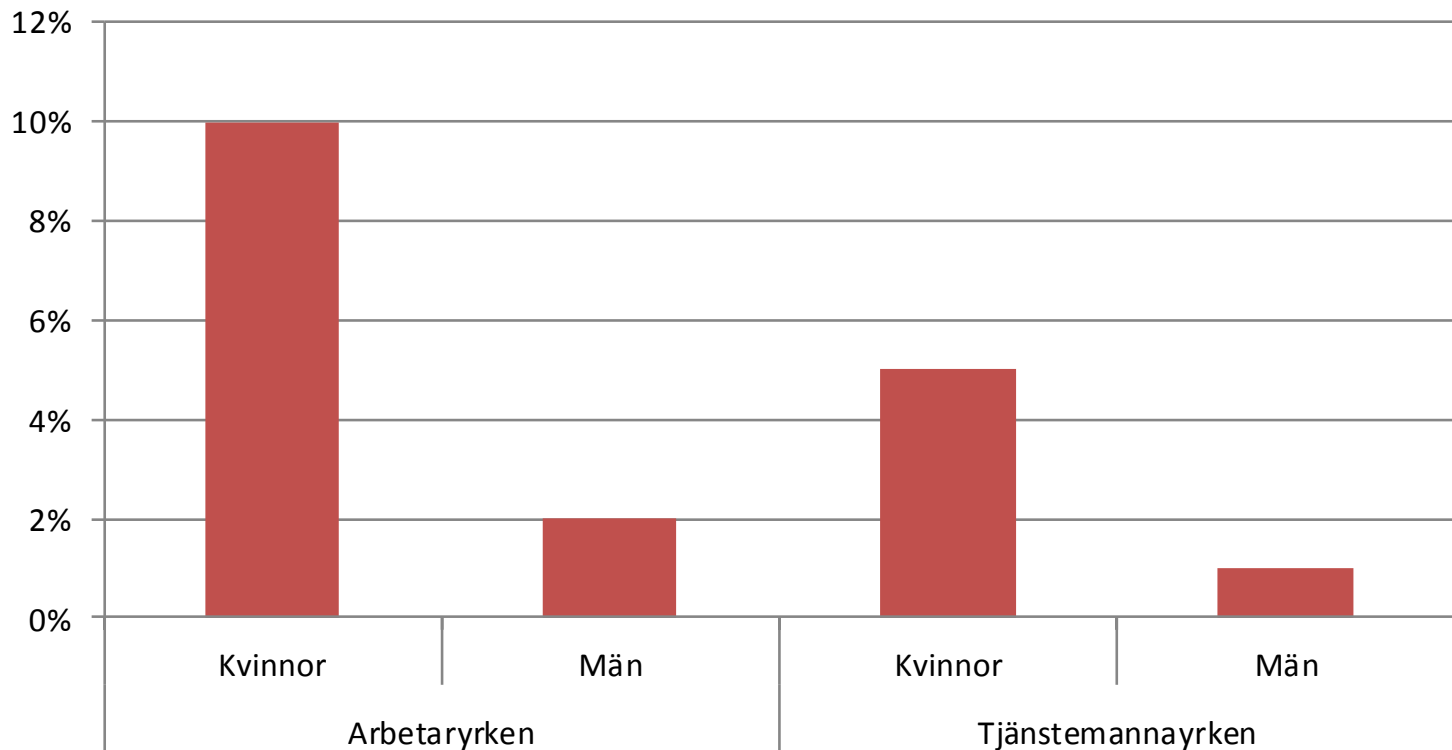
# Utsatta för sexuella trakassier av chefer och arbetskollegor



Källa: SCB/Arbetsmiljöundersökningarna 2011/2013



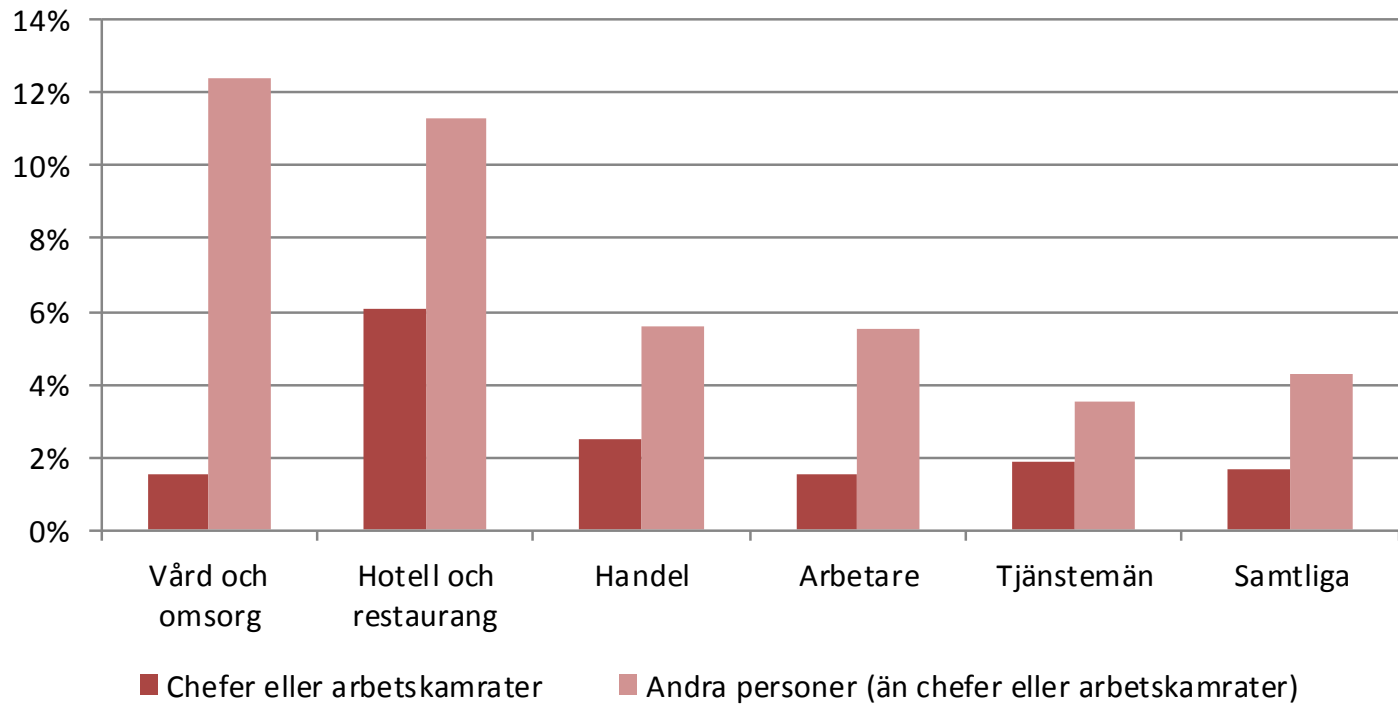
# Utsatta för sexuella trakasserier av andra än chefer och arbetskamrater



Källa: SCB/Arbetsmiljöundersökningarna 2011/2013



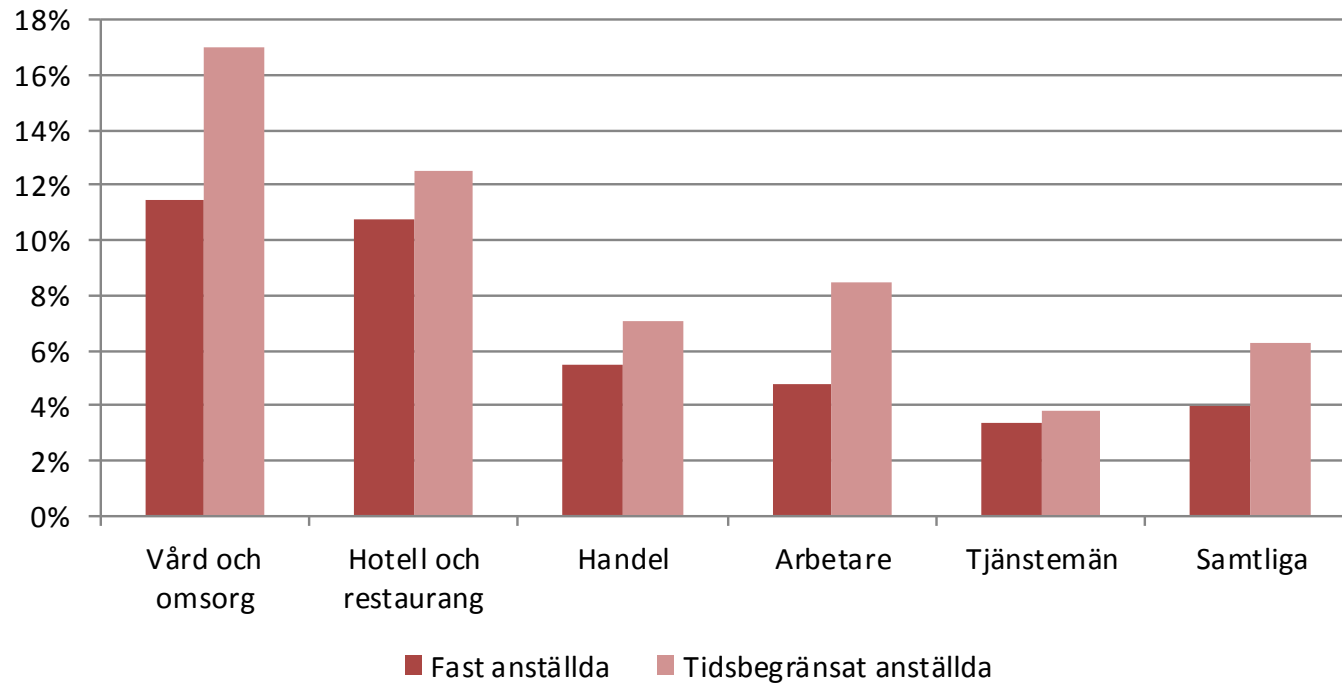
# Sexuella trakasserier inom olika branscher



Källa: SCB/Arbetsmiljöundersökningarna 2011/2013

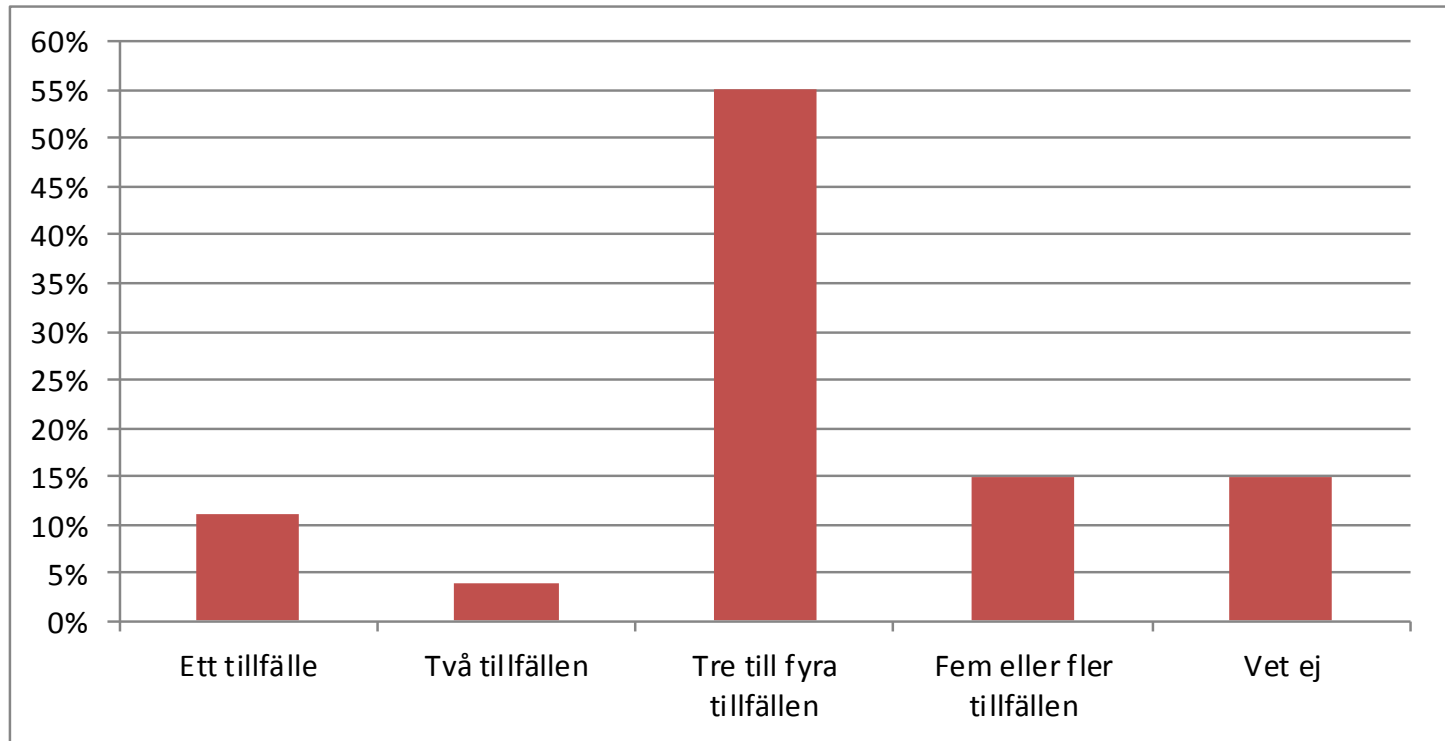


# Visstidsanställda mer utsatta





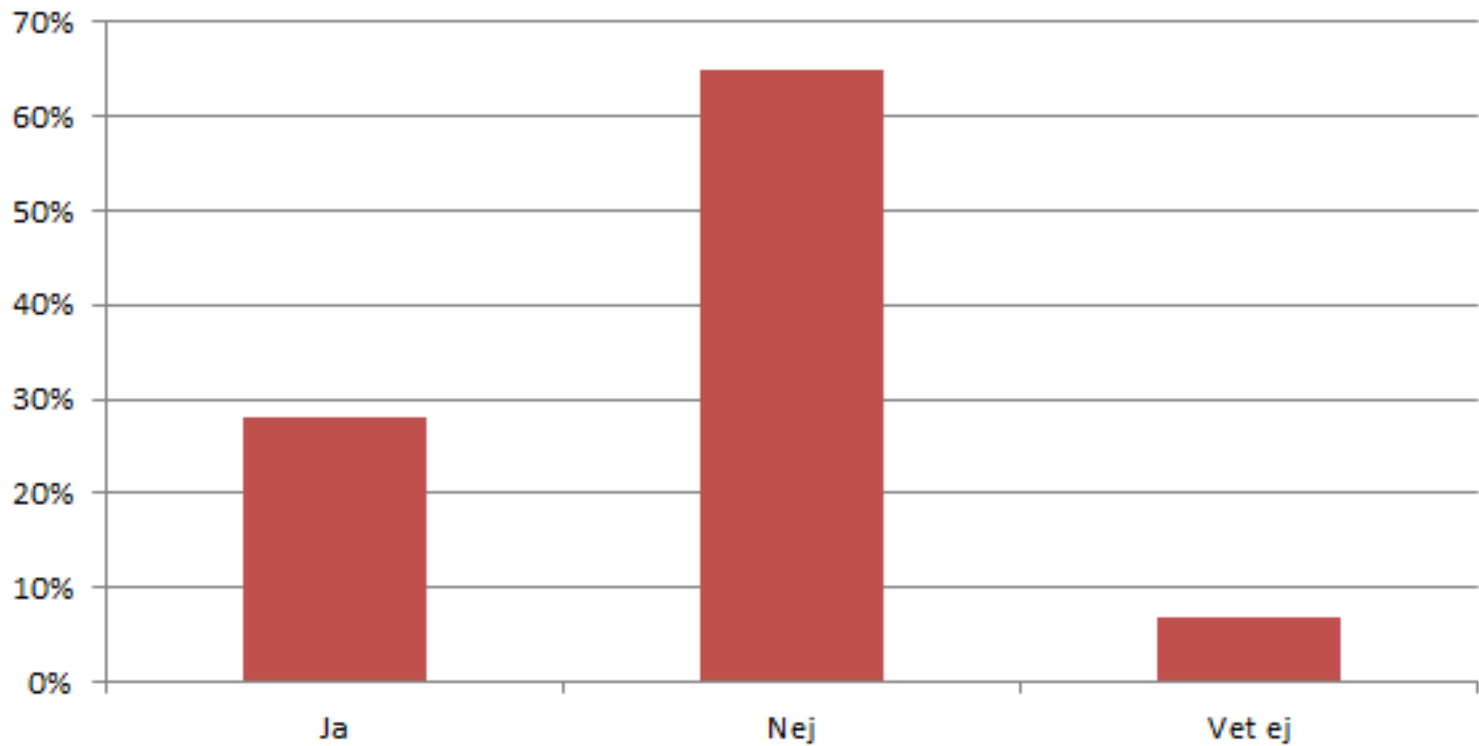
# Sexuella trakasserier ett återkommande problem i arbetaryrken





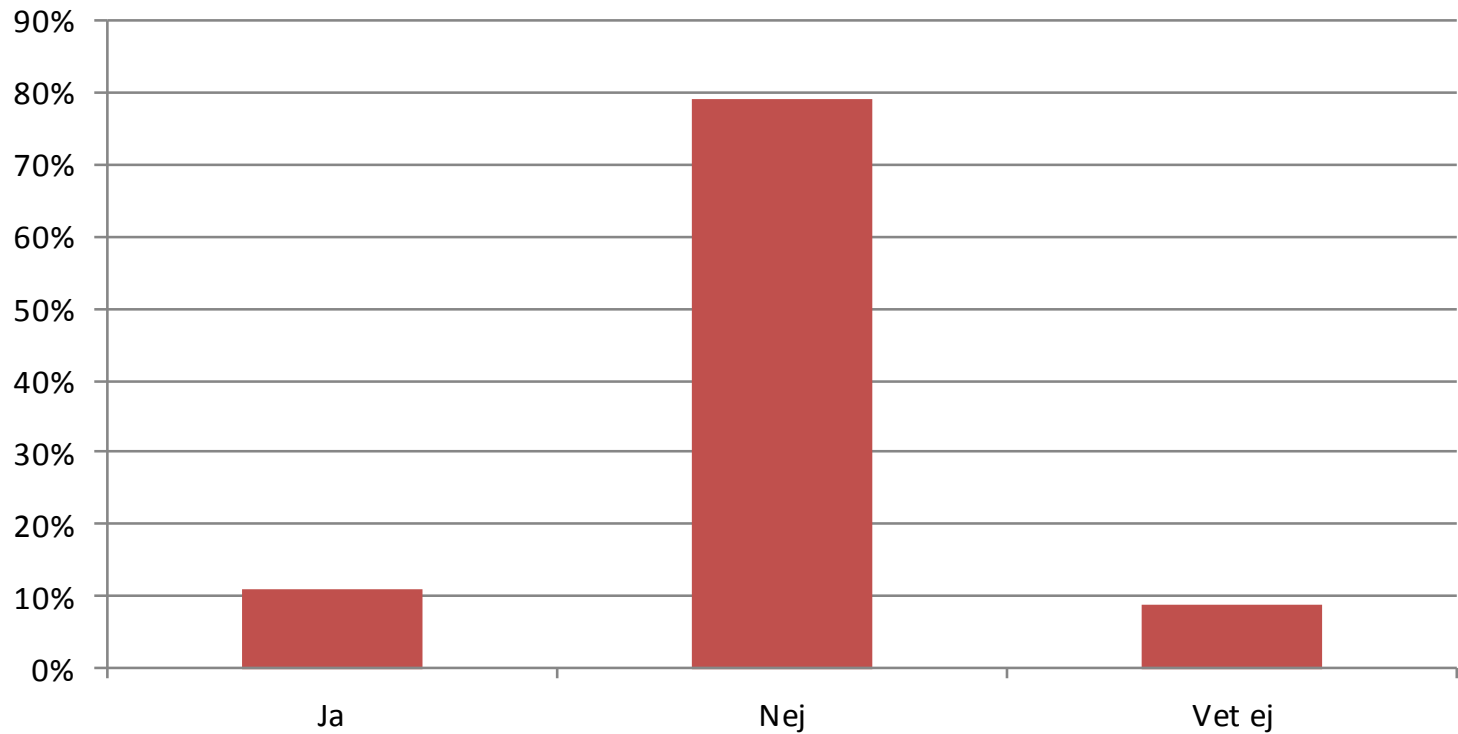


## Få har fått information från sin arbetsgivare om vad de ska göra om de blir utsatta





# Ännu färre har fått information från facket



Källa: Novus Opinion