

Sverige

Arbetstid

Arbetstidslagen (1982:673) gäller med nedanstående ändringar och tillägg.

Ordinarie arbetstid per vecka

Ordinarie arbetstid för heltidsanställd är 40 timmar i genomsnitt per vecka.

För personal som stadigvarande arbetar nattjänst i hotellreception och huvudsakligen har sin arbetstid mellan kl 00.00 och 07.00 är ordinarie arbetstid för heltidsanställd 38 timmar i genomsnitt per vecka.

Genomsnittet får beräknas på högst 8-veckorsperioder, vilket innebär 320 respektive 304 timmar. För personal med månadslön får genomsnittet beräknas på högst 16-veckorsperioder, vilket innebär 640 timmar respektive 608 timmar för heltidsanställd. För deltidsanställd reduceras antalet timmar med hänsyn till anställningens omfattning.

Anmärkning:

Personal som, enligt andra stycket ovan, till 50 % eller mer av sin avtalade arbetstid (heltid, halvtid o s v) arbetar nattjänst ska erhålla arbetstidsförkortning. Arbetstidsförkortningen ska ställas i relation till avtalad arbetstid och inte till den procentuella fördelningen mellan dagtjänst och nattjänst.

Personal som till mindre del än 50 % av sin avtalade arbetstid arbetar nattjänst ska erhålla natt-OB.

Löner

Utgående löner höjs med följande belopp 2010 och 2011

Vid företag som **inte** tillämpar lokal lönebildning höjs utgående löner med följande belopp för vuxna som fyllt 20 år

| 2010-05-01 | | 2011-05-01 | |
|------------|---------|------------|---------|
| Mån | Tim | Mån | Tim |
| 400 kr | 2:32 kr | 580 kr | 3:36 kr |

Vid företag som tillämpar lokal lönebildning

Generella löneökningar

Utgående löner höjs generellt enligt följande.

Vuxna fyllda 20 år

| 2010-05-01 | | 2011-05-01 | |
|------------|------|------------|------|
| Mån | Tim | Mån | Tim |
| 200 | 1:16 | 290 | 1:68 |

Lokala löneökningar

Ett lokalt löneutrymme ska beräknas på företaget/arbetsstället enligt följande.

| | 2010-05-01 | 2011-05-01 |
|--------|------------|------------|
| Kr/tim | 1:16 | 1:68 |

Minimilöner

Vid fastställande av minimilöner har beaktats utbildning, yrkesvana och svårighetsgrad.

Nedan angivna löner är endast att betrakta som lägsta garanterade minimilöner. Arbetsgivaren ansvarar för att de anställdas löner vid nyanställning och efter genomförd lönerrevision ligger lägst på minimilönenivå.

1. Kvalificerat yrkesarbete

Arbete som förutsätter gymnasial yrkesutbildning eller därmed jämförbar utbildning eller långvarig praktisk erfarenhet av kvalificerat yrkesarbete inom arbetsområdet.

| Minimilöner | 2010-05-01 2011-04-30 | 2011-05-01 2012-05-31 |
|--------------|--------------------------|--------------------------|
| Kronor/månad | 19 016 | 19 451 |
| Kronor/timme | 109:90 | 112:40 |

Minimilön efter

6 års yrkesvana:

| | | |
|--------------|--------|--------|
| Kronor/månad | 20 400 | 20 835 |
| Kronor/timme | 117:90 | 120:40 |

Timplönen fastställs genom att månadslönen divideras med 173,

2. Yrkesarbete

Härmed avses arbete där förkunskaper inte är något krav och introduktion och utbildning normalt sker på arbetsplatsen.

Någon formell utbildning är i sig inte en förutsättning för att klara arbetsuppgifterna.

| Minimilöner | 2010-05-01 2011-04-30 | 2011-05-01 2012-05-31 |
|--------------|--------------------------|--------------------------|
| Kronor/månad | 17 781 | 18 216 |
| Kronor/timme | 102:80 | 105:30 |

Minimilön efter

6 års yrkesvana:

| | | |
|--------------|--------|--------|
| Kronor/månad | 19 165 | 19 600 |
| Kronor/timme | 110:80 | 113:30 |

3. Ungdomslöner för yrkesarbete

Ungdomslön kan tillämpas under högst tre år.

Minimilön fr.o.m. månadsskiftet efter det att nedan angiven ålder uppnåtts.

Minimilöner

| | 2010-05-01 2011-04-30 | 2011-05-01 2012-05-31 |
|----------------------|--------------------------|--------------------------|
| Fr.o.m. 19 år | | |
| Kronor/månad | 15 087 | 15 452 |
| Kronor/timme | 87:20 | 89:30 |
| Fr.o.m. 18 år | | |
| Kronor/månad | 13 697 | 14 034 |
| Kronor/timme | 79:20 | 81:10 |
| Fr.o.m. 17 år | | |
| Kronor/månad | 13 010 | 13 325 |
| Kronor/timme | 75:20 | 77:00 |
| Under 17 år | | |
| Kronor/månad | 11 637 | 11 925 |
| Kronor/timme | 67:30 | 68:90 |

Anmärkning till 1–3 ovan:

För viss nattpersonal, se 8 § 1 p, 2 st, ska minimilön per timme multipliceras med 1,055.

OB-ersättning

1. Ordinarie OB-ersättning

För arbetstid förlagd till:

- Måndag–fredag från kl 20.00 till kl 06.00 påföljande dag
- Lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton från kl 16.00 till kl 06.00 påföljande dag
- Sön- och helgdag från kl 06.00 till kl 06.00 påföljande dag utgår OB-ersättning enligt följande:

| | |
|-------------------------|----------------|
| 2010-05-01 – 2010-11-30 | 18:75 kr/timme |
| fr.o.m. 2010-12-01 | 19:20 kr/timme |

Varje påbörjad halvtimme betalas som full halvtimme.

2. OB-ersättning vid nattarbete

För arbetstid förlagd mellan kl 01.00 och 06.00 utgår OB-ersättning (natt-OB) utöver 1 ovan enligt följande:

| | |
|-----------------------|----------------|
| 2010-05-01–2010-11-30 | 16:50 kr/timme |
| fr.o.m. 2010-12-01 | 16:90 kr/timme |

Varje påbörjad halvtimme betalas som full halvtimme.

OB-ersättning vid nattarbete gäller ej personal som stadigvarande arbetar nattjänst i hotellreception och huvudsakligen har sin arbetstid mellan kl 00.00 och 07.00.

Övertid och kompensation för övertidsarbete

1.1 Övertid för heltidsanställd

All arbetstid utöver ordinarie arbetstid ska ersättas med övertidskompensation.

1.2 Kompensation för övertidsarbete

Övertidsarbete kompenseras som huvudregel genom extra betalning enligt följande.

Övertid i anslutning till ordinarie arbetstid:

- a) För de två första timmarna med 45 % av ordinarie timlön.
- b) För tid därutöver med 70 %.

Övertid som inte utförs i anslutning till ordinarie arbetstid:

- c) 90 % av ordinarie timlön.

Kompensation kan utgå för övertid i form av betald ledighet med:

- 1,5 timme för varje övertidstimme enligt a) och b)
- 2 timmar för varje övertidstimme enligt c)

Kompensation genom betald ledighet förutsätter överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd.

Anmärkning:

Arbetstid som tillfälligtvis förlängs med högst 10 minuter räknas inte som övertid.

Övertid del av halvtimme, ersätts som full halvtimme.

Semester

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön och semesterersättning utgår med 12,72 % och vid sparad semester 0,5 % av tillämpligt beräkningsunderlag.

För anställd med minst tre månaders sammanhängande anställningstid ska semesterlön per utlagd och betald semesterdag utgå med lägsta belopp enligt nedan.

För anställd med minst 12 månaders sammanhängande anställningstid ska semesterersättning per betald semesterdag utgå med lägsta belopp enligt nedan:

| För semesteråret | 2010-04-01– 2011-03-31 | 2011-04-01– 2012-03-31 | 2010-04-01– 2013-03-31 |
|--------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Anställd som fyllt 20 år | 1 210 kr/dag | 1 235 kr/dag | 1 270 kr/dag |
| Anställd yngre än 20 år | 920 kr/dag | 939 kr/dag | 966 kr/dag |