

Pressemeddelelse fra EFFAT Hotel Restaurant Catering og Turisme sektor

På deres årlige generalforsamling den 24. og 25. marts 2009, har repræsentanter fra EFFAT medlemsorganisationer i EFFAT Hotel Restaurant Catering og Turisme sektor (HRCT) drøftet konsekvenserne af den finansielle og økonomiske krise i sektoren.

Ifølge rapporter fra deltagerne, situationen varierer fra land til land og endog mellem de forskellige turismesegmenter. Skisportssteder synes at have opholdt sig næsten på samme niveau som i 2007 og 2008, kultur og by-turisme er stødt stagnation, og i nogle regioner et fald på 5-10% i forhold til salget i 2008 er blevet bemærket.

De mest alvorlige konsekvenser for turismen forventes i Grækenland og Spanien, som er blandt Europas førende turisme-lande, og hvor turisten flow kan ende med et fald på 30% i sommeren 2009, hvilket betyder, at næsten 1 million mennesker vil blive ramt af arbejdsløshed, mange hoteller vil være tomme, og mange lokale samfund ville gå i stå, fordi turismen er deres vigtigste indtægtskilde.

Selv om der er konstateret en mindre nedgang er den dog slet ikke dramatisk, men flere steder har medarbejderne, især på mange af de større hotelkæder og store restauranter allerede oplevet massive personalenedskæringer. Samtlige ledelser har øget deres forventninger og prøver at få en større produktion via nye kontrakter og ved at reducere lønninger, øge fleksibiliteten på arbejdsopgaver osv. Der er adskillige eksempler på at der anvendes praktikanter som erstatter det faste personale, og et stigende antal tilfælde af sort arbejdskraft.

En række af erhvervslivets ledere udnytter situationen og skære ned på beskæftigelse, uden at involvere de ansatte og deres organisationer i en dialog om situationen. Der er endda eksempler på at de prøver at undgå at betale efter de indgående aftaler om løn og arbejdsvilkår og de overtræder gældende love i deres bestræbelser på at tjene penge. Som en deltager udtrykte det: De fleste af de virksomheder har ikke et tab på driften, men de kan se et fald i deres indtjening.

EFFAT opfordrer de nationale regeringer, arbejdsmarkedets parter og arbejdsmarkedet aktører til at sættes ved forhandlingsbordet og træffe foranstaltninger for at sikre, at personalereduceringer sker på reelle begrundelse, at der er tilbydes et økonomisk sikkerhedsnet for dem, der mister deres job, og at afskedigede medarbejdere tilbydes uddannelse i recession periode. Sanktioner bør tages i anvendelse mod virksomheder, der overtræder aftaler og regler. Specifik kontrol bør foretages for at bekæmpe ulovlig beskæftigelse og brug af sort arbejdskraft.

EFFAT opfordrer de nationale regeringer integrere turismen i rednings pakker, og for at sikre, at den europæiske turisme kan stadig være konkurrencedygtig, når den økonomiske krise er overstået.

Malta har gjort nationale aftaler for at undgå, at medarbejderne bare bliver kastet ud i arbejdsløshed. I stedet tilbydes de uddannelse i perioder med nedsat arbejdstid, og at de får kompensation for tabt indkomst. Dette er en fornuftig strategi, da det bidrager til at opretholde den maltesiske turisme formåen og service-niveauet i recession periode.

EFFAT opfordrer indtrængende EU til at bruge dette som en model for et EU-rammeprogram. Med dette forvaltningsredskab kunne medlemsstaterne forny turistsektoren og opnå, at turismen destinationer er opkvalificeret, når turister vender tilbage. Ved at tage et aspekt af bæredygtighed i betragtning bør EU fremme en omfattende redningsplan for at sikre, at Europas største turisme destinationer ikke forsvinder og Europa fortsat i fremtiden til at tiltrække turister fra hele verden.

Fakta

Den europæiske hotel-og restaurationsbranchen beskæftiger cirka 9 millioner arbejdstagere i 1,6 millioner virksomheder. Sektoren er kendetegnet ved en høj grad af atypisk beskæftigelse, med mange små arbejdspladser, men med en utrolig arbejdsfleksibilitet bekendt med sæsonudsving og med deltidsarbejde. Mange unge har deres første beskæftigelse erfaring i denne sektor.