

Pressemeddelelse

Konference for tillidsvalgte i Rezidor hotelkæden

Den 21. og 22. september 2010 har 28 faglige tillidsfolk som repræsenterer de ansatte i Rezidor Hotelkæden i Island, Norge, Finland, Sverige, Estland, Letland, Østrig og Danmark været samlet på PAM's konferencecenter i Petäys.

Konferencens overordnede tema var at udvikle nye fælles strategier for samarbejdet mellem de faglige repræsentanter og repræsentanterne i Rezidor EWC, med henblik på at forbedre den sociale dialog mellem koncernledelsen og lønmodtagernes repræsentanter i Rezidor EWC.

Der var et ønske om at få aftaler med ledelsen der sikre at der kan vælges lønmodtagerrepræsentanter i EWC fra alle de lande som koncernen har hoteller i, uanset om der er tale om hoteller der drives af selskabet eller det er Managementaftaler og Franchising aftaler.

Det er en målsætning at få aftaler med koncernledelsen om større social ansvarlighed, formålet er at sikre de ansatte en bedre jobsikkerhed, det kan fx ske gennem aftaler der begrænser omfanget af outsourcing og anvendelse af vikaransatte. Der skal arbejdes for at der tilbydes flere fuldtidsstillinger og sikre helårsjob fx ved at tilbyde de ansatte efter- og videreuddannelser i lavsæsonen.

Det er det tillidsvalgtes målsætning at der via dette strategiske samarbejde med ledelse kan udvikles en virksomhedskultur der kan fastholde de ansatte og kunne tiltrække ny arbejdskraft.

For yderligere oplysninger kontakt venligst generalsekretær for Nordisk Union for Hotel- Restauration, Catering og Turistbranchen Aage Jensen tlf. +45 20414969

Press Release

Conference for Confidence in Rezidor Hotel Group

On 21 and 22 September 2010 28 workers' representatives and trade union officers representing employees in the Rezidor Hotel Group in Iceland, Norway, Finland, Sweden, Estonia, Latvia, Austria and Denmark gathered at PAM's conference center in Petäys, Finland.

The Conference's overall theme was to develop new common strategies for cooperation between trade union representatives and representatives of the Rezidor EWC in order to improve social dialogue between corporate management and employee representatives in the Rezidor EWC.

There was a desire to have agreements with management to ensure that employee representatives can be elected to the EWC from all the hotels within the group, whether they are operated by Rezidor or through management contracts or franchising agreements.

Another objective is to have agreements with corporate management for greater social responsibility. Better job security for workers should be ensured through agreements which limit the extent of outsourcing and use of temporary workers, promote greater availability of full-time jobs and ensure permanent employment, e.g. by offering employees continuing training in low season.

Participant are confident that through such strategic partnership with management it will be possible to develop a corporate culture that can retain employees and attract new workers.

For further information please contact General secretary in Nordic Union for Hotel, Restaurant, Catering and Tourism sector Aage Jensen phone: +45 20414969.