



NORDEN AKTUELT

Nyhedsbrev marts 2010

Medlemsforbundene

FELLESFORBUNDET

22. mars 2010 16:26

Minstelønn sentralt i oppgjøret for reiseliv

Styrking av minstelønnsatsene og tillegg for ubekvem arbeidstid er hovedelementer i de krav som Fellesforbundet i dag overleverte NHO Reiseliv ved starten av tariffoppgjøret 2010 for de cirka 7000 medlemmene som forbundet har innen hotell- og restaurantbransjen. Partene som møttes i Næringslivets Hus på Majorstua i Oslo og utvekslet der sine krav, skal forhandle om fornyelse av den såkalte Riksavtalen. Den dekker alle yrkesgrupper innen bransjen. Det er forbundssekretær Clas Delp som leder Fellesforbundets forhandlingsdelegasjon. Jostein Hansen leder delegasjonen fra NHO Reiseliv. Hotell- og restaurant er en kvinnedominert bransje med et betydelig antall lavtlønte. Dette preger også forbundets krav som for øvrig ikke skiller seg vesentlig fra kravene i oppgjøret som frontfagene.

PAM

18.3.2010

Förhandlingarna startade inom hotell- och restaurangbranschen

Förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal för hotell- och restaurangbranschen startade i går, onsdag, då de små förhandlingsdelegationerna träffades. Sirpa Leppäkangas, avtalssekreterare på PAM, oppger att andan var bra. Parterna gick igennem målen. Nästa gång träffas parterna i morgon, fredagen den 19 mars. Arbetsgivarna företräds av Turism- och restaurangförbundet MaRa. Kollektivavtalen inom branschen löper ut den sista mars.

SGS og Matvis

13:20 | 7. marts 2010 /ritzau/

Islandsk nej til Icesave over 93 procent

Resultatet af den islandske folkeafstemning om den omstridte Icesave-lov endte med det forventede nej. Stemmeprocenten var kun 62,5 i hele landet. Med omkring 90 procent af stemmerne optalt efter lørdagens folkeafstemning om Icesave-loven blev der ikke ændret ved det entydige nej på hele 93,2 procent.

Resultatet er ikke kommet bag på nogen. Men det overvældende nej er mere end et nej til Icesave-loven. Det er også en massiv manifestation fra islændingene. - Det er et meget stærkt signal at sende til omverdenen og til politikerne, siger den islandske doktor i statskundskab,

Stefania Óskarsdóttir. Hun er overrasket over, at så mange trodsede det dårlige vejr for at begive sig til valgstederne for at give deres mening til kende. Ikke mindst i betragtning af den seneste tids udvikling, hvor en ny aftale lurer i horisonten.

Storbritannien og Holland forhandler med Island om tilbagebetaling af cirka 30 milliarder danske kroner, som de to lande betalte i indskydergaranti til 340.000 kunder i den islandskejede netbank, Icesave, da den sammen med 85 procent af den islandske banksektor kollapsede i oktober 2008. Islands udenrigsminister Össur Skarphedinsson sagde lørdag aften, da valgstederne var lukket og nej'et var en realitet, at landets regering allerede har fået tilsagn fra briterne og hollænderne om, at de er parate til nye forhandlinger. Resultatet af folkeafstemningen stiller bestemt ikke Island i en svagere position, siger Össur Skarphedinsson.

Statsminister Jóhanna Sigurdardóttir mener, at resultatet af afstemningen ikke har nogen politisk betydning. Hun har tidligere kaldt afstemningen meningsløs, og hun undlod ligesom finansminister Steingrímur J. Sigfússon at stemme.

Af 230.032 stemmeberettigede islændinge valgte 141.284 at deltage i folkeafstemningen. Mens flere end ni ud af ti islændinge har stemt nej, så har bare 2513 sat kryds ved ja. Det svarer til 1,8 procent. 6648 har stemt blankt, mens 484 stemmesedler er erklæret ugyldige.

Unionen

2010-02-10

Unionen går mot trenden

Inga nyheter är goda nyheter sägs det. Men som alltid är verkligheten lyckligtvis mer nyanserad än så. Det nya året började för oss i Unionen med just en mycket positiv nyhet, skriver Cecilia Fahlberg i Kollega nr 1 2010.

Allt fler upptäcker att Unionen erbjuder ett prisvärt och innehållsrikt medlemskap. Det resulterade i att vi blev nära 9 000 fler medlemmar i Unionen förra året. Med raska kliv närmar vi oss därmed halvmiljonstrecket. Vid årsskiftet var vi exakt 499 782 som valt att vara med i Sveriges största fackförbund i det privata näringslivet. Det senaste året har den ekonomiska krisen slagit till med full kraft mot många på arbetsmarknaden. Många fackförbund har fått se vikande medlemssiffror, inte minst på grund av en kraftigt fördyrad och försämrad a-kassa. Att Unionen går mot trenden och växer är ett gott betyg på vårt förbund. Unionen är ett ungt och modernt förbund som föddes ur övertygelsen att förändringarna på arbetsmarknaden kräver nya arbetssätt. Att utvecklingen nu pekar åt rätt håll betyder inte att vi ska slå oss till ro, tvärtom. Fortfarande finns det många som ännu inte fått chansen att upptäcka värdet av ett medlemskap i Unionen. Men varför är det viktigt att vi blir ännu fler? Svaret är att det har betydelse både för samhället och för dig som enskild individ. Svenskt näringsliv och svensk arbetsmarknad har många fördelar gentemot omvärlden som är avgörande för att vi med framgång ska kunna sälja svenska produkter och tjänster i en stenhård internationell konkurrens. En stabil och lugn utveckling på arbetsmarknaden är en av dem. Det förhållandet är resultatet av att vi har starka parter på arbetsmarknaden, som representerar merparten av företagen och medarbetarna och som därmed har legitimitet och som vågar ta ansvar. Blir vi fler i Unionen växer också vår styrka tillsammans och vi får större möjligheter att påverka på arbetsmarknaden och på arbetsplatsen i den riktning vi önskar. Det

gäller inte minst i den avtalsrörelse om löner och arbetsvillkor som nu är i full gång. Därför började 2010 med en mycket god nyhet för oss i Unionen. Vi blir fler och därmed starkare.

Vem blir nu den halvmiljonte medlemmen - en chef eller en ingenjör? En anställd på ett callcenter eller ett it-företag? En stockholmare eller en västerbottning? Tillsammans kan vi bidra till att 2010 utvecklas lika positivt som året inleddes för Unionen.

HRF Sverige

Ella har ordet 2010-02-10

Löfteskarusellen har börjat snurra

2010 och det är både avtalsrörelse och valrörelse. Att valrörelsen redan är igång kan inte ha undgått någon. Löfteskarusellen har börjat snurra. Både moderaterna och centern har samlat sina styrkor den gångna helgen. Det var undersköterskorna som var i fokus när Reinfeldt pratade på moderaternas valkonferens. "Moderaterna som ett nytt kvinnoparti " kunde man läsa i Svenska Dagbladet. Men jag undrar om han berättade att han hade fel siffror i den direktsända TV-debatten för drygt en vecka sedan. Statsministern påstod ju att 100.000 fler är sysselsatta idag jämfört med 2006. Regeringen själv beräknar ju arbetslösheten till knappa 10% under detta år! Och centerpartiets partiledare, tillika vice statsminister, Maud Olofsson lovade att sänka skatterna för de sämst ställda pensionärerna.

Det verkar sent påtänkt. Det luktar valfläsk. Det skulle hon väl tänkt på när regeringen under de gångna åren sänkt skatter för redan välbeställda med 80 miljarder. Maud Olofsson pratade också om vikten av sänkta ungdomslöner. Ska vi ha en statlig lönepolitik med Maud Olofsson vid rodret? Bevare oss väl!

Låt oss behålla den svenska modellen där arbetsmarknadens parter tar ansvar för lönebildningen.

I fredags fick vi inom Hotell- och restaurangfacket arbetsgivarens bud inför den stundande avtalsrörelsen. Vi, liksom övriga förbund inom LO-familjen, erbjuds noll kronor i löneökning. Noll kronor! Arbetsgivaren säger också nej till villkorsförbättringar i avtalet. Det betyder fortsatta visstidsanställningar på deltid. Varje tredje inom hotell- och restaurangbranschen har en visstidsanställning. 36% arbetar deltid. Och en heltidsarbetande hotellstäderska har knappa 17.500 kronor i månaden. Även inom denna bransch måste man ha rätt till en lön som det går att leva på.

Samtidigt som arbetsgivarna säger nej till löneökningar diskuteras ökade utdelningar till aktieägarna. Det diskuteras och utbetalas bonusar till direktörerna. Då finns det pengar. Men det finns inte pengar till alla de arbetare som med sitt arbete bygger landet.

Alla förbund inom LO har enats om de gemensamma krav som vi ska driva denna avtalsrörelse. Det är löften vi gett varandra. Det handlar om mera pengar för vårt arbete, det handlar om rätten till trygga anställningar på heltid. Det handlar om att begränsa bemanningsföretagens framfart.

Det handlar om mycket mer. Det handlar om anständiga löner och villkor för arbetarna. Om värdighet. Det handlar också om att välja en ny regering i höst.

Ella Niia, förbundsordförande, Hotell- och restaurangfacket
Införd i NSD, Norrländska Socialdemokraten, 100210

Pressmeddelande 2010-03-16

Hitta restauranger med schysta villkor via din mobil

Står du på stan och undrar vilken restaurang i kvarteret som har kollektivavtal? Eller funderar du över om ditt favoritcafé har schysta villkor för de anställda? På kollektivavtalets dag den 17 mars lanseras söktjänsten www.schystavillkor.se

Hotell- och restaurangfacket har samlat alla restauranger, hotell och nöjesanläggningar som har kollektivavtal för sina anställda på www.schystavillkor.se. Tanken är att göra det enkelt för allmänheten att ta reda på vilka ställen som har avtal och därmed kunna välja dem.

-Vi tror att människor kan och vill göra medvetna val och att deras val faktiskt spelar roll. Ju fler som väljer restauranger med kollektivavtal desto fler företagare kommer också se fördelen med att teckna avtal, säger Ella Niia, förbundsordförande i Hotell- och restaurangfacket.

Hotell- och restaurangfacket erbjuder sedan ett par år tillbaka märkningen Schysta Villkor till alla restauranger, hotell och nöjesanläggningar som tecknat kollektivavtal för sina anställda. Märkningen fungerar som en konkurrensfördel eftersom den berättar för de gäster som är på väg in att stället bryr sig om sin personal.

-Genom den nya webben kan vem som helst hitta ställen med schysta villkor via sin dator eller mobil. För oss är detta ett ypperligt sätt att uppmärksamma kollektivavtalets dag, säger Ella Niia.

På schystavillkor.se söker man på stad, gata eller företagsnamn och får träffarna utpekade på en karta. Har ett ställe inte kollektivavtal dyker det inte upp i listan. För den som står på stan och behöver göra en snabb research hittas mobilapplikationen på m.schystavillkor.se

för mer information, kontakta: Lovisa Lagerström Lantz, Kommunikationschef HRF, 070 - 592 45 46.

3F Privat Service Hotel og Restauration

Af Karin Ravn, Fagbladet 3F, karin.ravn@3f.dk

Boom i praktikpladser til kokke og tjenere.

Antallet af ansøgninger fra hoteller og restauranter, der søger om godkendelse som læreplads, er næsten tredoblet på et år.

Hoteller og restaurationer har for alvor taget den nye praktikpræmie til sig. I januar 2009 ønskede 17 arbejdspladser at blive godkendt som lærested. Januar i år var bunken af ansøgninger oppe på 46.

Det er forhandlingssekretær Preben Rasmussen, 3F Privat Service, Hotel og Restauration, meget glad for. - Der er tale om et tiltrængt boom. Og vi håber, alle vil vise sig som seriøse lærepladser, når vi nu skal ud og godkende dem, siger han. Siden november sidste år har der været 50.000

kroner i tilskud til nye lære- og praktikpladser. Præmien er undervisningsminister Bertel Haarders kur mod manglen på flere tusinde praktikpladser.

Strandede uddannelser

De nye praktikpladser inden for hotel og restauration vil falde på et tørt sted. Ved seneste opgørelse i branchen havde 211 kokkelever, catere og smørrebrødsjomfruer ingen praktikplads. Tjenere og receptionister kan ikke komme i skolepraktik, så her er der også mange unge, som er strandet i deres uddannelse, vurderer Preben Rasmussen. Han understreger, at der stadig er rimeligt skrappe krav til lærepladserne.

- Vi godkender ikke steder uden faglært personale til at uddanne eleverne. Der skal også være et vist sortiment af de ting, de unge mennesker skal lære for at nå deres uddannelsesmål.

Kontant præmie

Virksomheder, der tager en elev på en erhvervsuddannelse i praktik, får nu op til 50.000 kroner. Der udbetales 6.000 kroner pr. måned i tre måneder - plus to bonuser på 16.000 kroner, efter prøvetiden er udløbet. Ordningen gælder uddannelsesaftaler indgået fra 5. november 2009 til 31. december 2010.

Af Karin Ravn, Fagbladet 3F, karin.ravn@3f.dk

Forlig i hotel og restauration

3F'erne fik lørdag formiddag ny overenskomst efter samlet 70 timers forhandlinger.

- Vi sparer sgu champagnen, men vi er jo alligevel til håndbajere. Kommentarerne var ikke jublende, da hotel og restauration lørdag formiddag fik en ny, to-årig overenskomst. - Vi er landet der, hvor de andre er. Men der har været kamp om hver eneste 25-øre, siger chefforhandler John Frederiksen, 3F Privat Service, Hotel og Restauration. - Vi har ikke givet noget, men heller ikke fået ret meget.

Anciennitet belønnes

Hotel og restaurations forlig med Horesta ligner meget industriens. Mindstelønnen stiger 1,10 i år og 1,75 kroner næste år. Tjenernes garantiløn stiger henholdsvis 1,60 kroner og 2,25 kroner.

Anciennitetstillægget reguleres med to gange 0,25 øre - svarende til 80 kroner mere om måneden over de to år. Forskudttids- og genetillæg forhøjes også. Karenstiden for pension sættes ned til seks måneder mod før et år. For at undgå løndumping skal virksomheder på opfordring udlevere oplysninger om underleverandører. Endelig kopieres industriforligets fratrædelsesgodtgørelse.

Kørt hjem af forligsmanden

Forligsmand Asbjørn Jensen havde mange gange i løbet af fredag og natten til lørdag skiftevis 3F og Horesta i "skole". Samlet blev det til 70 timers forhandling, heraf de 30 i Forligsen. Et stort flertal i forhandlingsudvalget anbefaler et ja ved urafstemningen.

- Der er ikke noget at råbe hurra for, og det her er nok det smalleste forlig, jeg har været med til, men mulighederne for noget bedre var ikke til stede denne gang, siger John Frederiksen. Et fremskridt i den nye aftale er, at arbejdsgiveren skal tage initiativ til en lønvurdering for den enkelte mindst en gang hvert år. - Men helt generelt kan jeg kun opfordre alle til at trække i arbejdstøjet og få forhandlet lokalt, siger John Frederiksen.

Glad for aftale om underleverandører

Gruppeformand Tina Møller Madsen, 3F Privat Service, Hotel og Restauration, er specielt glad for, at hotel og restauration også har fået en aftale om underleverandører i hus.

- Det har vi som de første inden for minimallønsområdet, siger Tina Møller Madsen

Øvrige nyheder fra branchen

IUL

McDonald's arbetstagare fick egna webbsidor

IUF och LabourStart har öppnat egna webbsidor för dem som jobbar på McDonald's på mcjobs.org. Vi känner till vad McJobs är för något – lågavlönade arbeten med dåligt rykte, arbeten som inte kräver någon skicklighet och som inte utgör någon karriärstege.

Den amerikanska snabbmatkedjan McDonald's har inte varit nöjd med denna karaktäristik. Den köpte rent av rättigheterna till webbadressen mcjobs.com, så att andra inte kan använda den. Men mcjobs.org var ledigt. Nu har världsförbundet för livsmedels- och restauranganställda IUF och fackets nyhetstjänst LabourStart öppnat den adressen för McDonald's-anställda världen över.

Publicerad den IUF UITA IUL

Av Rosmarie Skapad 09/03/2010 - 15:26

FN:s specialrapportör för rätten till mat manar till handling: mer än hälften av de svältande i världen ingår i livsmedelssystemet

Rätten till mat baserar sig på centrala människorättsinstrument (deklarationer, konventioner, avtal) där regeringar och stater åläggs att inte bara värna den här grundläggande rättigheten utan dessutom aktivt måste se till att rätten till mat förverkligas i praktiken. Icke-statliga parter – till exempel de mat- och jordbruksjättar som alltmer dominerar det globala livsmedelssystemet – måste också följa den internationella människorätten och bland annat försäkra sig om att de inte bryter mot mänskliga rättigheter i sin verksamhet.

I en ny rapport riktar FN:s specialrapportör för rätten till mat, Olivier De Schutter, en rad starka rekommendationer till regeringar och företag vad gäller "deras skilda men komplementära ansvarsområden i internationell lag" beträffande förverkligandet av rätten till mat.

En av utgångspunkterna i rapporten är att drygt hälften av de svältande i världen är matproducenter – lantarbetare och småbönder – och att förverkligandet av rätten till mat förutsätter aktiva insatser inuti själva livsmedelssystemet för att hantera industrijordbrukets olika konsekvenser (uppköpare, förädlare, detaljister).

Olivier De Schutter föreslår bland annat följande åtgärder rörande lantarbetarna och rätten till mat:

- stater måste ratificera och tillämpa alla ILO-konventioner som gäller jordbruks- och livsmedelssektorn

- nationella lagar måste innehålla en minimilön som det går att leva på enligt vad som fastslås i internationella människorättsnormer
- tillräckliga resurser måste avsättas för att efterlevnaden av dessa normer ska kunna kontrolleras med hjälp av arbetsinspektörer inom jordbruket
- stater måste lagstifta om miniminivåer för socialförsäkringar för lantarbetare som motsvarar det som tillämpas i andra branscher och sektorer
- obligatoriska register för lantarbetare måste upprättas och obligatorisk licensiering av bemanningsföretag införs
- internationella ramavtal ska förhandlas fram med globala fackföreningar som för att vara effektiva "måste värna arbetstagarnas grundläggande rättigheter genom hela försörjningskedjan och omfatta inte endast den personal som är anställd direkt hos de transnationella företagen, utan även personalen hos deras leverantörer, kontraktsodlare eller samarbetspartners."

Rapporten *Agribusiness and the Right to Food* (Jordbruksindustrin och rätten till mat) som dessutom formulerar en rad viktiga förslag för att skydda småbönder och främja förverkligandet av deras rätt till mat kan laddas ner på engelska, franska och spanska.

<http://cms.iuf.org>. Hur man kan kontakta IUL: E-post: iuf@iuf.org

Redigering avsluttet den 23. mars 2010