



NORDEN AKTUELT

Nyhedsbrev marts 2009

Medlemsforbundene

FELLESFORBUNDET

12. marts 2009

Strategisk råd for reiseliv udvides

Nærings- og handelsminister Sylvia Brustad har invitert fire nye deltakere til sitt strategiske råd for reiseliv. De nye medlemmene vil være til stede når statsråden holder neste møte med rådet i slutten av måneden.

– Strategisk råd for reiseliv er et svært viktig forum. Gjennom dette rådet får jeg diskutert aktuelle problemstillinger med dem som kjenner næringen best, og jeg får viktige innspill til reiselivspolitikken, sier nærings- og handelsminister Sylvia Brustad.

Rådet hadde sitt første møte i juni i fjor, og har så langt bestått av 15 representanter. Når statsråden nå utvider rådet med ytterligere fire medlemmer, er det for å komme i kontakt med en større del av reiselivsnæringen.

– Reiselivsnæringen er mangfoldig, og jeg er opptatt av at dette gjenspeiles i det strategiske rådet. Når jeg har satt sammen rådet, har jeg ønsket å dekke de ulike delene av landet og de ulike delene av næringen, forteller næringsministeren.

– Jeg er glad for at både Leif Øverland, May-Britt Paulsen, Helge Bonden og Clas Delp har takket ja til invitasjonen, sier Brustad.

Tar med rådet til Hedmark

Neste møte i Strategisk råd for reiseliv er den 26.–27. mars. Møtet vil denne gangen finne sted i statsrådets egne hjemtrakter, Trysil. Lønnsomheten i reiselivsnæringen og innovasjon i opplevelsesnæringene vil være blant temaene som står på dagsordenen for møtet. Finansuroens virkning på reiselivet skal også diskuteres.

– Trysil er et godt utgangspunkt for å diskutere reiseliv. Jeg vil derfor også benytte anledningen når vi møtes, til å lytte til hvilke erfaringer deltakerne i rådet har om hvordan reiselivsnæringen håndterer den utfordrende situasjonen vi nå er inne i, sier Brustad.

De nye medlemmene:

Clas Delp (Forbundssekretær Fellesforbundet)

– Clas Delp har jeg invitert med i Strategisk råd for reiseliv for å styrke de ansattes stemme når reiselivspolitikken diskuteres. De ansatte spiller en svært viktig rolle i turistenes totalopplevelse av Norge som reisemål, sier Brustad.

17. mars 2009

Hoteller tyner renholderne

Stadig flere hoteller setter ut renholdet. Værelsesbetjentene får mer i lønn, men må slå om takten der ISS har overtatt. For mange ender det med sykmelding. De dreper meg! Så klart sier han det, værelsesbetjent Bonnie Pangilinan. Den atletiske mannen har vært politimann på Filippinene i 20 år. Siden 2003 har han vært i romtjenesten på Stordalens Comfort Hotel Børsparken i Oslo. «The Killing Fields» kaller han det. Å gjøre rent på hotell er i utgangspunktet et hardt yrke. Da ISS overtok Børsparkens husøkonomavdeling første oktober i fjor, endret jobben seg fra å være slitsom til å være utålelig for de ansatte. Fra å klargjøre 22 rom hver dag mellom 8 og 16 skal Bonnie klare 26 rom. Rommene er relativt store, og i hans etasje er tre av dem tresengsrom. Og arbeidsgleden er borte.

Hotellet har åtte faste renholdere. For øyeblikket er alle unntatt Bonnie og en til sykmeldt.

PAM

2. mars 2009

PAMs ordførende Ann Selin fördömer regeringens pensionsbeslut

Regeringen har beslutat höja den nedre gränsen för ålderspension till 65 år. PAMs ordførende Ann Selin anser att lösningen är oöverlagd och dålig. Hon säger att regeringen bara har ett vettigt alternativ, att återta beslutet.

Regeringen håller nu på att kännbart försvaga löntagarnas pensionsförmån. Regeringens beslut är ingen lösning på recessionen när effekterna av förändringen kan realiseras först om 20 år. Är det de lågavlönade kvinnorna och ungdomarna som ska betala högerregeringens skulder, frågar Selin. Selin menar att satsningar på att orka i arbetet kan påverka att folk orkar jobba längre.

Även om någon vill jobba längre så orkar inte alltför många fysiskt och numera allt mer sällan psykiskt jobba tills de fyller 65.

Selin anser att fackföreningsrörelsen inte ska förhandla med regeringen om att genomföra dess beslut.

Regeringen var vid beredningen av beslutet och då den motiverade det synnerligen överlägsen och föraktfull mot facket. Inbillar sig regeringen verkligen att facket nu rusar till regeringens hjälp för att finna en modell för att förverkliga regeringens beslut? Facket sätter sig inte vid sådana dukade bord.

3. mars 2009

HS: Brottsutredningen om kinesiska städarna utvidgas

Polisen reder ut om SOL har gjort sig skyldig till ett brott då den rekryterade kinesiska städare, skriver Helsingin Sanomat.

Polisen reder ut om också fastighetstjänstebolagen SOL är delansvarigt till de brott som dess underleverantör eventuellt har begått i samband med rekryteringen av kinesiska städare, skrev Helsingin Sanomat på tisdagen.

De kinesiska städarna har berättat att de i vissa fall har betalat över 10 000 euro i förmedlingsavgift för en arbetsplats i Finland och SOLs finländska underentreprenör Sevrita Oy misstänks för att ha tagit överpris av städarna för sina bostads- och utbildningstjänster. Sevrita förnekar att det har tagit förmedlingsavgifter eller fått en del av den förmedlingsavgift som de kinesiska företagen tagit.

Helsingin Sanomat uppger att det misstänkta brottet kallas ockerartad arbetsdiskriminering.

Direktören för SOLs personal- och juridiska ärenden Juhana Olkkola uppger att företaget enligt egen uppfattning inte har förfarit fel. Han tycker att det är bra att saken utreds.

11. mars 2009

Möjligt att sänka restaurangmomsen

Europeiska unionens finansministrar har kommit överens om sänkningen av moms. EUs medlemsstater kan nu sänka moms på vissa tjänster om de vill. Efter beslutet får Finland sänka moms på restaurangtjänster från 22 till 12 procent. PAMs ordförande Ann Selin tycker att beslutet är bra.

– Vi har väntat på beslutet om möjligheten att sänka moms. I Finland måste man nu fatta ett snabbt beslut om att sänka moms till 12 procent.

Selin väntar att regeringen och riksdagen fattar beslutet om ärendet så att restaurangmomsen sänka samtidigt med moms på livsmedel, dvs. 1.10.

11. mars 2009

Regeringen drar tillbaka höjningen av pensionsåldern

Regeringen och löntagarorganisationerna har avtalat att man i stället för att höja pensionsåldern siktar på att förlänga arbetstiden genom att få de anställda att orka arbeta längre.

Regeringen har dragit tillbaka sitt tidigare beslut om att höja pensionsåldern till 65 år, berättade många medier på onsdagen. Förhandlingarna mellan regeringen och löntagarorganisationerna ledde till beslutet att man siktar på att förlänga arbetstiden genom att satsa på arbetshälsan i fortsättningen.

Enligt nyheterna är målet att höja den genomsnittliga pensionsåldern med tre år innan 2025. Möjligheterna förhandlas i samarbetet på trepartsbasis, dvs. mellan regeringen och arbetstagar- och arbetsgivarorganisationerna.

Under de senaste veckorna har fackförbunden aktivt motsatt sig regeringens beslut, eftersom det var ensidigt och det inte ansågs leda till det önskade resultatet.

18. mars 2009

Restauranger väntar på skattesänkningar

På företag inom restaurangbranschen tror man att sänkningen av momsen också sänker priserna och därmed ger mer kunder.

EU-ländernas finansministrar kom äntligen överens om möjligheten att sänka momsen på restaurangtjänster från 22 till 12 procent. Arbetsgivarförbundet MaRa och PAM har varit nöjda med beslutet men uppmanar samtidigt beslutfattare att försnabba tidsplanen för förändringen. Enligt Europeiska kommissionens visioner ska möjligheten att sänka skatten träda i kraft först år 2010.

På restauranger väntar man förhoppningsfullt på momssänkningen. Ändringen ska kompensera regeringens tidigare beslut att sänka momsen på livsmedel som säljs i butikerna, vilket ansågs vara orättvist på restaurangsidan.

"Hoppas vi får priserna ner på det här sättet samt mer människor på restauranger", säger Susanne Leikkari, restaurangchef på La Famiglia i Helsingfors. Också andra företag som tidningen Pam har intervjuat har önskat densamma.

HRF SVERIGE

10. mars 2009

Glöm inte klassfrågan om natten

Hotell- och restaurangbranschen är en dygnetruntbransch. Allt fler människor kommer att arbeta på obekväma arbetstider. Ella Niia, förbundsordförande i Hotell- och restaurangfacket, skriver om varför förbundet kräver rätt till barnomsorg för alla föräldrar och barn. Dag som natt.

Magnus Eriksson är servitör på en restaurang i Göteborg. Förra sommaren var han kongressombud på HRFs kongress. I talarstolen berättade han om hur jobbigt det är att vara förälder i hans yrke. Hur schemaändringarna på dagis blir familjekriser för dem som arbetar på obekväma arbetstider.

- Både jag och min sambo arbetar veckans alla sju dagar. Hon jobbar i butik. Det finns inga dagis som har öppet helger och kvällar. Det blev min mamma som ställde upp för oss och våra barn, sa han.

- Men, fortsatte han, så kollade jag upp hur det egentligen blivit. Det visade sig att min mamma skulle ha hand om barnen 21 dagar den månaden. Då gick jag till chefen och bad att få jobba bara luncher. Det sänkte min lön med 5 000 kronor i månaden.

- Det är jobbigt att vara förälder i vårt yrke, avslutade han sitt inlägg.

Medlemmarna i Hotell- och restaurangfacket har länge ställt kravet om en barnomsorg som är anpassad också efter människor som arbetar kvällar, nätter och helger. Den här gruppen får inte vara med i vad som brukar betraktas som en central del av den svenska välfärden.

Att inte få barnomsorg för sin son eller dotter bara för att man råkar arbeta på ett hotell, ett casino eller en restaurang gör situationen ohållbar.

Utbyggnaden av barnomsorgen i Sverige, med både maxtaxa och den allmänna förskolan för fyra- och femåringar har varit bra och viktig. Hur svårt kan det vara att ta ytterligare ett steg och förbättra för de yrkesgrupper som våra medlemmar representerar?

Vi kräver därför att riksdagen ställer bindande krav på samtliga kommuner i landet att erbjuda barnomsorg även när människorna i serviceyrkena arbetar - även om det är på kvällar, nätter eller helger.

Kravet på nattis handlar om både klass och kön. LOs rapport »Anställningsformer och arbetstider« visar vilka som är småbarnsföräldrar med obekväma arbetstider:

- 53 procent av de ensamstående mammorna inom LO.
- 50 procent av sammanboende småbarnsmammor inom LO.
- 28 procent av sammanboende småbarnspappor inom LO.
- 15 procent av både samboende mammor och pappor inom TCO.

De som arbetar i vår bransch har många orättvisor att kämpa mot. Var tredje har visstidsanställning och väldigt många får bara deltidsjobb. Den genomsnittliga arbetstiden i vår bransch är 55 procent av en heltid. Här finns många som känner stor otrygghet, har svårt att veta när lönen kommer, om lönen kommer, hur mycket lön det blir. En uppgift till: Två tredjedelar av förbundets medlemmar är kvinnor.

Efter Magnus Erikssons inlägg på vår kongress antogs ett uttalande med kravet på nattis. Det var inte första gången vi antog ett sådant uttalande.

En gång byggde vi socialdemokrater upp barnomsorgen för att mammor och pappor skulle kunna förena förvärvsarbete och föräldraskap. Nu står socialdemokraterna för en av sina viktigaste kongresser inför framtiden. Det är dags att sätta fart på frågan om nattis. Den handlar ytterst om hur arbetarrörelsen klarar att följa medlemmarnas förändrade villkor. Allt fler människor kommer att arbeta på obekväma arbetstider.

Bra barnomsorg ska vara en rättighet för alla föräldrar och barn. Dag som natt.

Ella Niia, förbundsordförande i Hotell- och restaurangfacket
(Publicerad i Morgonbris nr 1 2009-03-08)

Pressmeddelande 12. mars 2009

bättre vardag.nu är din webbutbildning i arbetsmiljö

Din arbetsmiljö är för viktig för att du inte ska kunna bry dig om den. Därför finns nu en helt ny och gratis utbildning direkt på webben.

Den vänder sig till alla som jobbar på hotell eller i restaurang och fungerar lika bra för anställda som för chefer.

Bakom utbildningen står Hotell- och restaurangfacket, Unionen och arbetsgivarna i Sveriges Hotell & Restaurangföretagare (SHR), samt Prevent.

Den som vill lära sig mer om vad som gäller för arbetsmiljön i våra branscher behöver sammanlagt bara två timmar på sig för att gå igenom hela utbildningen. Det går utmärkt att pausa och repetera i sin egen takt.

- Vi har gjort en mix av film och dialoger och man får delta själv. Att lära sig om arbetsmiljö är både roligt och viktigt, det handlar om att var och en kan påverka arbetsmiljön på sin arbetsplats, säger David Tikka, som producerat utbildningen.

- Vi är både glada och stolta för att vi äntligen fått göra en så bra utbildning i arbetsmiljö tillsammans. Arbetsmiljön är vår vardag och en stor del av livet. I sitt eget liv vill våra medlemmar påverka och vara med och bestämma. Med utbildningen blir det lättare att med enkla medel förbättra arbetsmiljön var och en och tillsammans. Det är bara att klicka sig in och börja utbildningen, alla har något att hämta här, säger Malin Ackholt tredje förbundsordförande på Hotell- och restaurangfacket.

Klicka här <http://www.battre vardag.nu>

UNIONEN

11. mars 2009

Svenskt Näringsliv måste ta ansvar för den svenska modellen

Unionens förbundsordförande Cecilia Fahlberg beklagar att Svenskt Näringsliv valt att avbryta förhandlingarna om ett nytt huvudavtal.

- Det är djupt beklagligt att Svenskt Näringsliv i dag valt att avbryta förhandlingarna om ett nytt huvudavtal. Svenskt Näringsliv väljer att inte ta sitt ansvar för en stabil och positiv utveckling på den svenska arbetsmarknaden. Det är särskilt olyckligt i svåra tider som dessa när vi mer än någonsin behöver samarbete. Vi har tydliga signaler både från medlemmar och från arbetsgivare om behovet av ett nytt huvudavtal och under förhandlingens gång har denna inställning stärkts, säger Cecilia Fahlberg.

- Nu vill vi se att Svenskt Näringsliv samlar sin organisation och tar ett krafttag för att bära sin del av ansvaret för den svenska modellen. Behovet av stärkt samarbete på arbetsmarknaden har inte minskat för att Svenskt Näringsliv nu har gett upp, säger Cecilia Fahlberg.

Unionen är det största förbundet inom PTK, med ca en halv miljon medlemmar i såväl industri- som tjänstesektor.

20. mars 2009

Historisk avtalskonferens i Västerås

- Nu ska vi översätta Unionens storlek till styrka. Vi ska enas om gemensamma krav över alla avtalsområden.

Så inledde Unionens tillträdande förhandlingschef Niklas Hjert förbundets första avtalskonferens i Västerås. Ett femtiotal ombud från Mälardalen hade samlats för att ta fram, diskutera och prioritera sina krav inför den kommande avtalsrörelsen. Ombuden fick sex områden att samtala kring: lön, arbetstid, trygghet, ersättningar, jämställdhet och arbetsmiljö. Diskussionerna visade tydligt att det är de fackliga grundfrågorna som fortfarande engagerar mest: garanterad löneökning för alla, möjlighet till företagshälsovård och en god arbetsmiljö var några av de krav som ombuden förde fram.

Ytterligare fjorton konferenser kommer att anordnas under mars och april månad för att samla in medlemmarnas och de förtroendevaldas åsikter. Alla idéer och förslag sammanställs sedan och kommer att utgöra underlag för det inriktningsbeslut inför avtalsrörelsen som förbundsrådet ska ta i september.

3F PRIVAT SERVICE HOTEL OG RESTAURATION

OK 2010 på mere sikker grund

3F og Horesta sætter konsulentfirma på branchen. Nu skal det være slut med bare at tro, siger næstformand John Frederiksen.

3F og arbejdsgiverne i Horesta er på vej med en kæmpestor analyse af arbejdsforholdene i hotel- og restaurationsbranchen.

Brancheanalysen skal give mere viden, når der i 2010 skal forhandles ny overenskomst, oplyser næstformand i 3F Privat Service, Hotel og Restauration John Frederiksen.

- Man kan ikke have styr på alt, når overenskomsten både gælder den lokale pølsevogn og D'Angleterre. Men analysen kan give vigtige fingerpeg om mere generelle ting. For eksempel er det et stort problem for både 3F og Horesta, at det er meget svært at få tillidsfolk, siger John Frederiksen.

Et københavnsk konsulentfirma er i gang med interview og har netop holdt en workshop, hvor folk fra 80 udvalgte virksomheder i branchen bød på fremtiden.

- En dag hvor intet var "helligt". Der blev fordomsfrit snakket om sprængstof-emner som faggrænser og fleksibilitet, men også lønsystemer, uddannelse og arbejdstidsregler, siger John Frederiksen.

Analysen skal være færdig i maj. Men workshoppen var nok til at overbevise John Frederiksen om, at mulighederne i overenskomsten ikke forklares godt nok. - Vi har været for dårlige til at fortælle, at overenskomsten er en ramme, man kan udfylde med lokale aftaler. Det er ikke engang alle, der ved, at de selv kan forhandle mere i løn.

- Jeg ser frem til at få mere volumen og kød på det, der foregår i medlemsvirksomhederne på begge sider - i stedet for vores nogle gange ret religiøse opfattelse af verden, siger Horesta-formand Jan Laursen.- I alt for mange år i streg har vi siddet med hver vores ønskeliste og forventninger, og fællesmængden har været for lille. Hvis vi vil have anderledes resultater, må vi være villige til at gøre tingene på en anden måde.

Øvrige nyheder fra branchen

16. marts 2009

København er bedst i Skandinavien

Eftersom at ingen af de andre restauranter i København har mistet deres stjerner, er byen nu oppe på i alt 13 bestjernede spisesteder. Det er det højeste antal nogensinde og samtidig en klar anerkendelse af København som en dynamisk madby i international klasse. Således beholder København fortjent sin status som Skandinaviens førende gastronomiske destination – Stockholm er nr. to med ni stjernerestauranter, men det bør bemærkes at to af disse har to stjerner (mod kun én tostjernet i København, nemlig Noma) eftersom at den tidligere Bocuse d'Or-vinder Mathias Dahlgren nu har fået to stjerner.

Børsen, 17. marts 2009

Færre hotelgæster – flere hotelværelser

Pilen peger ned ad for de københavnske hoteller i år. End ikke tusinder og atter tusinder af deltagere i den store globale klimakonference i december, det olympiske topmøde i oktober og en række andre store kongresser kan opveje den nedgang, som økonomisk lavkonjunktur og forsigtighed giver i antallet af overnatninger

Organisationen Wonderful Copenhagen vælger en vurdering, der lyder på omkring 5 pct. nedgang i 2009 – mens Danmarks og Skandinaviens største hoteloperatør, Scandic, lige ud siger, at tilbagegangen i år i hovedstaden bliver på 12-15 pct.

- Usikkerheden er dog stor for tiden", understreger Jens Mathiesen, der er chef for Scandics danske aktiviteter

Men samtidig med at gæsterne bliver færre, så udvides antallet af hotelsenge i Københavnsområdet ganske voldsomt i disse år. Allerede sidst på året bliver de i dag op mod 11.000 hotelværelser suppleret med mere end 1500 – og i løbet af få år vil den samlede kapacitet nå op mod 15.000 værelser.

Det vil få betydning for belægningsprocenten, men det åbner omvendt også på lidt længere sigt mulighed for at trække flere store kongresser osv. til den danske hovedstad, vurderer to af de sto-

re aktører på markedet, adm. direktør Dorte Krak, Arp-Hansen Hotel Group, og Scandics danske direktør, Jens Mathiesen.

Året er ikke begyndt for godt for de københavnske hoteller under ét. I januar var der en tilbagegang i hotelovernatningerne i København på 10-15 pct., viser foreløbige tal.

18. marts 2009, Karsten Christensen, Newspaq

SKAT hjælper HORESTA mod sort rengøring

SKAT skal nu udarbejde materialer, der kan hjælpe hoteller og restauranter til at gennemskue, om underleverandører arbejder sort.

Medlemmerne af HORESTA skal have rådgivning fra SKAT, der kan hjælpe dem til at komme det udbredte sorte arbejde i rengøringsbranchen til livs.

Problemet er, at hoteller og restauranter ofte udliciterer rengøringen til underleverandører, som sender opgaven videre til endnu et selskab, der måske udliciterer opgaven videre endnu en gang. Derved bliver det mindre gennemskueligt, om et eller flere led i denne kæde udfører sort arbejde. En ny aftale mellem hoteller og restauranter organisation, HORESTA, og SKAT indebærer, at SKAT skal udvikle materiale til rådgivning af HORESTA-medlemmerne, som skal bidrage til at minimere risikoen for det såkaldte kædesvig ved indgåelse af rengøringsaftaler. "Det kan være meget svært at for hoteller og restauranter at gennemskue, om der er tale om sort arbejde. Derfor er vi glade for at kunne samarbejde med SKAT i vejledningen af vores medlemmer, så de kan føle sig på mere sikker grund ved indgåelse af aftaler," siger adm. direktør i HORESTA, Lone Njor Hult.

Publisert av: NHO Reiseliv

Dette er serveringsbransjen

Serveringsbransjen er en viktig del av infrastrukturen i samfunnet. Den er en viktig medspiller for øvrig næringsliv og en trivselsfaktor i mange sammenhenger, samtidig som den er viktig for sysselsetting og verdiskaping.

Bransjen gir arbeid til mange arbeidstakere av utenlandsk opprinnelse. I 2005 var det registrert 8321 virksomheter innen næringshovedgruppene "restaurantvirksomhet", "drift av barer", og "kantine- og cateringvirksomhet". Disse hadde en samlet omsetning på 27,3 milliarder kroner.

Gjennomsnittlig antall sysselsatte over året var vel 56.700 og lønnsutbetalingene utgjorde 9,1 milliarder kroner.

79 prosent av bedriftene innen "restaurantvirksomhet" har fra 1 - 9 ansatte.

Tilsvarende andel for "drift av barer" er 79 prosent, og for "kantine- og cateringvirksomhet" er den 92 prosent. Vi snakker altså om mange små virksomheter – med en vesentlig samfunnsfunksjon.

Serveringsbransjens virksomheter er også vesentlige i NHO Reiselivs medlemsportefølje og forde-
ler seg slik pr. juli 2007:

Restaurantvirksomhet: 894 virksomheter

Drift av barer: 70 virksomheter

Kantine- og cateringvirksomhet: 120 virksomheter

IUL

Upplagd på IULs hemsida den 10-Mar-2009

Internationella kvinnodagen 2009 och sedan: kris och jämställdhetskamp

Firandet av den 8 mars som en särskild dag för arbetarrörelsen har sitt ursprung i USA, där kvinnliga textilarbetare demonstrerade för sina rättigheter på Lower East Side i New York City den 8 mars 1857. På internationell nivå lanserades datumet 1910 på den 2:a internationella socialistiska kvinnokonferensen i Köpenhamn och dagen firades för första gången 1911 av miljontals arbetare i Österrike, Danmark, Tyskland och Schweiz.

I år präglas internationella kvinnodagen av den tilltagande globala ekonomiska krisen som innebär större sårbarhet för kvinnor i alla länder och i synnerhet inom IUL:s sektorer, där kvinnor kämpar mot bristande anställningstrygghet och dåliga arbetsvillkor och avsaknaden av socialförsäkringssystem.

Bristande anställningstrygghet leder i många fall till att kvinnor inte vågar gå till botten med brott mot grundläggande rättigheter, till exempel diskriminering på grund av mödraskap eller familjeansvar, sexuella trakasserier, genusrelaterat våld, arbetsmiljöbrister och lönediskriminering.

Hiv och aids är fortfarande ett allvarligt hot mot många av våra kvinnliga medlemmar och speglar en socialt djupt rotad könsdiskriminering som berövar kvinnor rätten att bestämma över sina egna kroppar och liv.

Den explosionsartade matprisuppgången förra året försämrade dramatiskt läget för miljoner redan fattiga kvinnliga lant- och livsmedelsarbetare och deras familjer. Medan de största transnationella spannmåls- och livsmedelsföretagen gjorde rekordvinster tilltog undernäringen och svälten bland livsmedelsproducenterna.

Lönegapet mellan könen ökade i de flesta länder och sektorer. En nyligen publicerad rapport från ITUC ("Gender (in) equality in the labour market: an overview of global trends and developments" ("Genus(o)jämlighet på arbetsmarknaden: en presentation av globala trender och utvecklingar") visar att den genomsnittliga löneskillnaden nu är 22,4 procent – en höjning från runt 20 procent för bara ett år sedan. Av rapporten framgår också att fackligt medlemskap leder till mer jämställda löner.

Massarbetslöshet, nya möjligheter?

Enligt ILO kan den ekonomiska krisen i år tvinga ut 22 miljoner kvinnliga arbetstagare globalt i arbetslöshet. Med tanke på hur många olika roller kvinnor spelar kommer detta att få stora konsekvenser för den sociala stabiliteten.

Men det kan också ge oss möjlighet att omvärdera kvinnors ekonomiska roll och utforma den sociala infrastruktur och offentliga service som behövs för att kvinnor ska kunna ägna sig åt mer produktiva arbetsuppgifter.

IUL spelade en huvudroll i ILO-samtalen 2008 om sambandet mellan arbetstillfällen på landsbygden och fattigdomsminskning. Samtalen utmynnade i en rad konkreta förslag om förbättringar av bland annat landsbygdens infrastruktur, service, sociala skydd och arbetsmiljö.

Det blir allt tydligare att det system för handel och investeringar som tvingats fram av Internationella valutafonden, Världsbanken, Världshandelsorganisationen och andra internationella finans- och handelsinstitutioner har lett till ökad fattigdom och ojämlikhet. Arbetstagare i alla länder – och alldeles särskilt i de fattigaste länderna i Syd – har betalat ett alltför högt pris för den förda politiken.

Krisen är en möjlighet för arbetarrörelsen, i synnerhet de kvinnliga arbetstagarna, att gå i bräschen för en politik som grundar sig på rättvisa, jämlikhet och jämställdhet.

Kvinnor i IUL:s sektorer är centrala i världens livsmedelsproduktion. Kvinnliga arbetstagare inom jordbruk, livsmedel, hotell, restaurang och storkök kan få en förändring till stånd om vi tillsammans slåss för våra rättigheter.

Mer än någonsin tidigare måste arbetstagarna idag inom livsmedelsproduktionen som helhet kämpa för att viktiga internationella konventioner om kvinnliga arbetstagare ska erkännas och tillämpas, till exempel ILO-konvention 100 om lika lön, ILO-konvention 111 om diskriminering i sysselsättning och yrkesval, ILO-konvention 156 om arbetstagare med familjeansvar samt ILO-konvention 183 om moderskapsskydd.

Men den allra viktigaste kampen är den som gäller samtliga arbetstagares rätt att gå med i och representeras av en fackförening. Medlemskap i facket är bästa skyddet mot diskriminering: att värva och organisera kvinnor i våra sektorer är också i fortsättningen vår högsta prioritet.

Redigering avsluttet den 31. mars