



NORDEN AKTUELT

Nyhedsbrev for maj 2009

Medlemsforbundene

FELLESFORBUNDET

19. mai 2009 09:26

Godt tilfreds med LO-kongressen

Fellesforbundet må sies seg godt tilfreds med utfallet av LO-kongressen 2009. Kongressen ga sin støtte til de fleste av de hovedsakene vi prioriterte, blant annet fortsatt leteaktivitet på norsk sokkel noe som betyr mye for vår leverandørindustri. Vi fikk også med oss kongressen på vårt krav om at levevilkårene for de ledige må bedres, sier leder av Fellesforbundet, Arve Bakke.

Bakke kommenterer LO-kongressen som ble avsluttet fredag.

Kongressen skulle gjennom sine vedtak sy sammen en total "pakke" som skal være førende for LOs politikk og strategier i de kommende fire år. Det gjøres blant annet gjennom handlingsprogrammet og politiske uttalelser. Fellesforbundet var denne gangen opptatt av en aktiv næringspolitikk som kan opprettholde, helst styrke sysselsetting og legge grunnlaget for arbeid til alle. Kampen mot arbeidsledighet må være den røde tråd i LO politikk framover. Blant annet sett ut fra denne synsvinkelen er jeg glad for at LO-kongressen ga et klart signal om den videre utviklingen for den norsk olje- og gassnæringen. Den kompetansen som er utviklet på norsk sokkel ligger helt verdens-toppen. I økonomiske nedgangstider er det viktig at denne kompetansen vedlikeholdes og videreutvikles gjennom nye prosjekter. Den næringspolitiske udtalelse fra kongressen er meget klar på dette punktet, og det er vi tilfreds med, sier Bakke.

Reiseliv

Fokus må holdes oppe på den nasjonale reiselivsstrategien og det må settes krav til næringslivet både når det gjelder kompetanseutvikling og innovasjon, slik at en kan møte de utfordringer næringen står overfor, både i forbindelse med finanskrisa, men også i forhold til kravene om en grønn reiselivsnæring.

Det må legges til rette for å skape flere helårs arbeidsplasser i områdene med store sesongvariasjoner.

Af Randi Bergan Magasinett.org

Vil motvirke rasisme

Sterke tillitsvalgte og sterke klubber er nøkkelen til god integrering og inkludering i arbeidslivet, sier Eli Ljunggren.

Det flerkulturelle samfunn og arbeidsliv er en styrke. Veldig mange innvandrere er viktige ressurspersoner på sine arbeidsplasser og i sine lokalmiljø, fastslo Fellesforbundets førstesekretær Eli Ljunggren under debatten om LOs organisasjon.

Trenger åpen debatt

Dessverre har populistiske og til dels rasistiske politikere fått dominere denne debatten i sin jakt på muslimer. Kanskje har fagbevegelsen sittet for stille. Vi trenger en fordomsfri og åpen debatt som vil bidra til en positiv utvikling, sa Ljunggren.

Hun mener det trengs en sterkere lovgivning i forhold til diskriminering og rasisme, som for eksempel i Frankrike.

Det fins store utfordringer, innrømmet hun. Men de må møtes med en helhetlig og inkluderende politikk.

Må stille krav

Vi må stille krav til innvandrerne, til kommunene, og ikke minst til arbeidsgiverne. Det er jo uheort at vi leser i avisene om innvandrere som må jukse og fornorske navnet sitt for i det hele tatt å bli vurdert til jobbintervju.

Og det er en skam for norsk arbeidsliv at de som alltid går på de dårligste arbeidskontraktene og blir grovest utnyttet, nesten aldri er norske.

Få kvinnene i gang

En av de største utfordringene er å få innvandrerkvinnene til å komme på norskkurs og ut i arbeidslivet. Det handler om likeverd. Vi bør målrette arbeidet i forhold til denne store kvinnegruppa, og finne nye strategier, mener Fellesforbundets likestillingssjef.

Ny statistikk viser at pakistanske kvinner mellom 35 og 49 år tjener 28 prosent av det norske kvinner tjener, og somaliske kvinner 17 prosent. Kontantstøtten er noe av grunnen til dette og må utvikles, mener hun.

Må bruke tid

I Fellesforbundet har vi mange gode eksempler på hvordan vi kan tilrettelegge kursvirksomhet. Vi må bruke tid på kultur og tilby kunnskap om det norske systemet, om rettigheter osv. i kursene. Både faglig og politisk må vi våge å ta denne utfordringen, sa Eli Ljunggren engasjert.

PAM

20.5.2009

Starkt arbeidsengagemang inom servicebranscherna

Fungerande arbetstidsarrangemang främjar arbetstagarnas välbefinnande och arbetsengagemang, visar en ny studie. Man borde ändå bättre än förr ingripa i de problem som arbetstagarna möter.

Två av tre serviceanställda trivs med sitt arbete. De flesta svarade att de minst en gång i veckan upplever ett starkt arbetsengagemang, vilket betyder välbefinnande på arbetet. Detta framgår av en enkät som Arbetshälsoinstitutet har utarbetat för att kartlägga arbetshälsan bland serviceanställda.

En öppen och trygg arbetsmiljö som främjar sundhet har en central roll för välbefinnandet i arbetet. Därför kan fungerande arbetstidsarrangemang, arbetstagarnas möjlighet att påverka arbetet, arbetstiderna samt tydliga målsättningar främja arbetsengagemanget och välbefinnandet.

Å andra sidan visar undersökningen också nackdelar inom servicebranschen: Varannan arbetstagare lider av olika slags fysiska besvär, som t.ex. smärtor. Var tredje uppgav sig lida av trötthet. PAMs andra vice ordförande Kaarlo Julkunen tror att arbetsengagemanget inte kommer att bevaras eller förbättras, om man inte ingriper i problemen.

– Oregelbundna arbetstider och belastning i arbetet påverkar hur arbetstagarna trivs, orkar och är nöjda på jobbet. Vi måste alltså hitta sätt att främja de serviceanställdas välbefinnande och krafter, konstaterar Julkunen.

Julkunen kräver också att man förebygger våld. Hän är bekymrad över att det finns brister i arbetstagarnas säkerhet på många arbetsplatser. Till exempel i undersökningen visste 41 % av de svarande inte att man kan få eftervård på arbetsplatsen, om man har inträffat en våldsamt situation.

Arbetsgivarna måste ta arbetstagarnas oro och önskan att förbereda sig för våldsamma situationer på allvar genom att öka utbildningen och gemensamma avtal, konstaterar Julkunen.

Undersökningen behandlar välbefinnandet för över 6000 arbetstagare inom handels-, hotell- och restaurang- och fastighetstjänstbranscherna samt inom den privata väktarbranschen. Arbetshälsoinstitutet genomförde studien i samarbete med PAM, Finsk Handel, Förbundet för turism- och restaurangservice MaRa, Fastighetstjänsterna rf och Branschförbundet för Servicebranscherna rf.

28.5.2009

Övergångsperioden för rökning på restauranger slutar

Möjligheten att dela restaurangsalen i två delar för rökare och icke-rökare är inte längre möjligt i slutet av maj, när övergångsperioden för rökning på restauranger slutar.

Under sommaren 2007 trädde ändringen av tobakslagen i kraft och rökning på restauranger förbjöds. Vissa restauranger beviljades ändå en övergångsperiod på två år, vilken nu tar slut.

Sedan juni får man endast röka i ett separat rökutrymme som måste uppfylla vissa krav och är godkänt av kommunens byggnadstillsynsmyndighet.

Övergångsperioden beviljades till restauranger som har ansökt om den och som har ett tillräckligt effektivt ventilationssystem, och som på andra sätt har försökt att hindra tobaksröken från att sprida sig till den rökfria delen av restaurangen.

1.6.2009

Lagen minskade exponeringen för tobaksrök

Exponering för tobaksrök är en allvarlig hälsorisk för de restauranganställda. En färsk undersökning visar positiva resultat av tobakslagen: de restauranganställda utsätts numera allt mindre för tobaksrök.

De restauranganställda utsätts radikalt mindre för tobaksrök i arbetet efter att tobakslagen trädde i kraft. År 2007 var det bara 39 procent av servitörerna som inte exponerades för tobaksrök, nu är siffran 83 procent. Samtidigt har andelen servitörer som utsätts för tobaksrök i över fyra timmar minskat. Deras andel har minskat från 43 till 4 procent.

Den positiva förändringen gäller också andra yrkesbeteckningar. Den allra största förändringen gäller bartendrarna: antalet som inte exponeras steg under ett par år från 10 till 70 procent. Nu arbetar bara nio procent av bartendrarna mer än fyra timmar i tobaksrök. År 2007 gjorde 67 procent det.

Tobaksrök ökar risken för hjärt- och kärlsjukdomar samt lungcancer. Den märkbart minskade exponeringen kommer också att minska arbetstagarnas risk att insjukna, konstateras det i Arbetshälsoinstitutets pressmeddelande.

Arbetshälsoinstitutet genomförde den riksomfattande enkäten till restaurangbranschen i samarbete med PAM och Turism- och restaurangförbundet MaRa rf.

SGS OG MATVIS

11. maj

Skal Island med i EU?

Den islandske regering kan ikke finde ud af, om Island skal være medlem af EU eller ej. Derfor skal parlamentet afgøre sagen.

Skal Island være med i EU eller ej? Det kan partierne i den islandske regering ikke rigtig blive enige om.

Statsminister Johanna Sigurdardottir mener, at Island skal være medlem af EU. Det er den bedste vej ud af den økonomiske krise, siger hun. Hun vil søge om EU-medlemskab sammen med sit parti, Socialdemokraterne.

Men Socialdemokraterne er i regering sammen med partiet De Venstre-grønne. Og de er mere tøvende, når det handler om EU.

Derfor skal landets parlament nu beslutte, om Island skal søge EU-medlemskab.

En folkeafstemning

Men statsministeren er ikke i tvivl om, hvad resultatet bliver.

- Der er et parlamentarisk flertal for at indlede forhandlinger om EU-medlemskab, siger hun.

I den sidste ende er det dog den islandske befolkning, som bestemmer. Regeringen har lovet, at der bliver folkeafstemning om, hvorvidt Island skal med i EU.

Mere end 60 procent af befolkningen siger ja til EU. Det viser de seneste menings-målinger.

ligetil@ritzau.dk

HRF SVERIGE

Borgs modell har spruckit

Det kommer chockerande rapporter om arbetslösheten. Både regeringen och Konjunkturinstitutet räknar med en arbetslöshet på 12 procent inom två år. 12 procent! Det betyder att ungefär var åttonde person i arbetsför ålder kommer att vara utan arbete.

Alliansregeringen vann valet 2006 på jobbfrågan. Man lovade att skapa en mängd jobb. Det skulle, sa man, bland annat ske genom förändringar i arbetslöshetsförsäkringen och att medlemmar i en a-kassa inom bransch med hög arbetslöshet skulle få högre avgift. Så har också skett.

Regeringen har genomfört dramatiska förändringar i arbetslöshetsförsäkringen. Förändringar till det sämre, som skulle öka de arbetslösas benägenhet att ta ett jobb. Tanken var att detta skulle få de arbetslösa att hålla igen på sina lönekrav och fler företag skulle få råd att utöka arbetsstyrkan.

Men vad händer med de nya jobben som skulle komma? Inte mycket. Idag är 25 procent av ungdomarna under 25 år arbetslösa. Hälften av dem är inte med i a-kassan. Vi har ännu inte sett effekterna av alla varsel. Men det kommer snart när varslen börjar lösas ut. Och som sagt, regeringen räknar med 12 procent arbetslöshet. Och vad gör regeringen? Ingenting!

Finansminister Anders Borg står inför TV-kamerorna och säger att detta är en global kris. Det är förvisso sant. Men han låter påskina att regeringen vidtar en rad åtgärder. Fler än jag undrar nog vad det är.

Men dessutom pratar Borg om att Sverige har så kallade stabilisatorer som gör att människor i arbetslöshet fångas upp mycket bättre här än i andra länder. Och han nämner arbetslöshetsförsäkringen.

Vet inte Borg att regeringen med sin politik har tvingat människor att lämna a-kassan? Att en miljon löntagare idag står utanför a-kassan? Många har helt enkelt inte råd.

Regeringen avfärdar alla krav på stimulanser med att man för en ansvarsfull politik. Men det är inte bara oppositionen som ropar på stimulanser. Även nobelpristagaren i ekonomi, Paul Krugman, manar världens ledare att vidta stimulansåtgärder.

I den globala krisen spricker Borgs perfekta modell. Han glömde nog att det alltid sker svängningar i ekonomin och ibland blir det lågkonjunktur. Denna gång är den värre än på åtskilliga decennier. Och den nationalekonomiska skrivbordsmodellen förblir just en skrivbordsmodell.

Begreppet full sysselsättning måste åter upp på dagordningen liksom en aktiv arbetsmarknadspolitik. En investering i utbildning och kompetensutveckling i lågkonjunktur är en investering för framtiden. Det är en investering för Sveriges konkurrenskraft när konjunkturen vänder.

Ella Niia, förbundsordförande Hotell- och Restaurang Facket
(Krönika i Norrländska Socialdemokraten, NSD, 090407)

Ella har ordet 2009-05-20

Att rösta är att välja väg

Idag börjar förtidsröstningen. Det är dags för val till Europaparlamentet och det är fem år sedan sist. Bryssel kan kännas långt borta och många kanske tänker att det inte spelar någon roll. Men det spelar roll inte minst därför att många kommunala frågor är beroende av besluten i Bryssel.

Enligt en nyligen gjord undersökning är det bara var tredje svensk som vet att det är val. Bland borgerliga sympatisörer är det fyra av tio som vet detta. Bland vänsteralliansens sympatisörer är det knappt tre av tio som känner till att det är val i år. För fem år sedan röstade bara 38 procent av de röstberättigade.

Ett lågt valdeltagande gynnar de borgerliga partierna och vill du ha ett rött Europa är det viktigt att just du antingen förtidsröstar eller går till vallokalen den 7 juni.

Det finns många skäl att rösta. Inte bara att det är ett sätt att värna demokratin när man röstar fram sina politiska företrädare. Men att rösta är att välja väg.

En gemensam arbetsmarknad i Europa är viktig. Men den gemensamma arbetsmarknaden får inte innebära att löntagarna ska tävla med varandra om jobben genom lägre löner och sämre anställningsvillkor. Centerpartiets kandidat sade under centerstämman förra helgen att kollektivavtalet ibland får vika för den fria rörligheten. Det betyder i klartext att centerpartiet tycker att det är i sin ordning att kollektivavtalets regler om lägsta löner och andra villkor sätts åt sidan. Kollektivavtalet får vika för kapitalets fria rörlighet. Tydligare än så kan det inte sägas.

Om du tycker att svenska kollektivavtal ska gälla för allt arbete som utförs i Sverige ska du rösta och du ska rösta rött. Om du tycker att den fria förhandlingsrätten och strejkrätten är viktiga för en modern arbetsmarknad har du ytterligare skäl att rösta rött. Den europeiska fackföreningsrörelsen har länge krävt att det i EUs lagstiftning införs ett socialt protokoll. Syftet är att skydda de fackliga rättigheterna. Högern i Europa, inklusive den svenska, säger nej.

Kampen för kollektivavtal är kampen mot diskriminering. Det är kampen för lika lön för lika arbete oavsett nationalitet. Det är kampen för ett Europa som inte sorterar människor beroende på varifrån de kommer. Den kampen har svensk fackföreningsrörelse fört sedan förra seklets början. Nu handlar det om att se till att vi får ett rödare Europaparlament som sätter Europas löntagare före kapitalet. Kapitalet bor inte i Europa, det flyttar på sig så fort det passar. Men det kan inte vi löntagare göra. Därför, gör Europa rödare, rösta i Europaparlamentsvalet, senast den 7 juni. Glöm inte det!

Ella Niia, förbundsordförande Hotell- och Restaurang Facket
(Krönika i Norrländska Socialdemokraten, NSD, 090520)

3F PRIVAT SERVICE HOTEL OG RESTAURATION

Af Karin Ravn, Fagbladet 3F, karin.ravn@3f.dk

Over 10.000 spørgeskemaer skal give viden til overenskomstkrav i 2010.

Få minutters arbejde for en bedre OK

De første vigtige skridt til 2010-overenskomsten i hotel og restauration tages de kommende uger.

Via breve og mails inviteres 10.000 ansatte og 1.200 arbejdsgivere til at deltage i en spørgeskemaundersøgelse på nettet.

Spørgeskemaet er led i den største analyse af branchen nogensinde. Og formålet er at lave en 2010-overenskomst med så godt et grundlag som muligt.

- Jeg vil opfordre alle til at bruge de minutter, det tager at udfylde skemaet. Det er en investering, der forhåbentlig vil lønne sig i mange år frem, siger John Frederiksen, næstformand i 3F Privat Service, Hotel og Restauration.

- Vi vil gerne høre, hvad der er godt og skidt i den nuværende overenskomst mellem 3F og Horesta. Vi vil høre 3F'ernes holdning til faggrænser, provisionsløn, uddannelse og så videre.

Ingen fordomme

Ifølge John Frederiksen er spørgeskemaerne udtryk for et unikt samarbejde med arbejdsgiverne.

- Alle fordomme og forudindtagede holdninger er skrinlagt. Til fordel for et konstruktivt, fremadrettet samarbejde. Kort sagt har 3F'erne nu alle tiders chance for at påvirke deres egne arbejdsforhold.

Af de 10.000 skemaer er 9.000 til organiserede 3F'ere og 1.000 til uorganiserede i branchen.

- Nu udskriver vi jo normalt ikke konkurrencer, men for at understrege vigtigheden af en stor svarprocent, lokker vi med en række gode præmier, siger John Frederiksen.

Blandt andet trækkes lod om sommerhusophold, årskort til Legoland og Tivoli samt biografbilletter.

- Jeg ser frem til at få mere volumen og kød på det, der foregår i medlemsvirksomhederne på begge sider - i stedet for vores nogle gange ret religiøse opfattelse af verden, har Horesta-formand Jan Laursen tidligere udtalt til Nyhedsbrevet 3F.

Øvrige nyheder fra branchen

Norsk matmor tävlar om Ny Nordisk Mat-diplom

Sju kandidater gör i år upp om hedersdiplomet för Ny Nordisk Mat. Vinnaren mottar, förutom hedersdiplomet, en penningssumma på 100 000 danska kronor. Temat för utmärkelsen är i år kultur och design kopplat med mat och matkultur.

Bland kandidaterna finns bland andra René Redzepi (Danmark), internationellt erkänd kock, partner i Michelinrestaurangen Noma och ambassadör för Ny Nordisk Mat. Noma utsågs nyligen till världens tredje bästa restaurang.

Andra kandidater är professor Laura Kolbe (Finland), som skrivit mycket om maten som kulturellt fenomen och matens historia. Grönland representeras av Hotel Arctic i Ilulissat, där restaurangens menyer präglas av grönländska råvaror och inredningen av nordisk design och grönländsk konst.

Den norska kandidaten är Ingrid Espelid Hovig, även kallad The grand old lady inom matområdet i Norge. Island representeras av designerduon Bordid Brynhildur Pálsdóttir och Gudfinna Mjöll Magnúsdóttir, Sverige av projektet Smaka på Skåne och Åland av designer/kommunikationsparet Eva-Jo Hancock och Michael Hancock. Färöarna har ingen kandidat.

Målet med hedersdiplomet är att hedra och stödja en organisation eller person som gjort en speciell insats för att främja, utveckla och synliggöra de värden och den potential som finns i nordiska matvaror och nordisk matkultur.

Hedersdiplomet delas i höst ut för tredje gången. Tidigare vinnare är Ishotellet i Jukkasjärvi i Sverige (2007) och grönsaksföretaget Kasvis Galleria i Kuopio i Finland (2008).

Ny Nordisk Mat lanserades av Nordiska ministerrådet hösten 2006. Målet med programmet är att främja nordisk matkultur och gastronomi samt design och turism kopplad till mat. Det nuvarande programmet, som fått mycket positiv respons, löper ut vid årsskiftet. De nordiska ministrarna för bland annat livsmedelsfrågor kommer att ta ställning till ett nytt program på sitt möte i början av juli.

Kandidaterna till hedersdiplomet 2009:

- Danmark: René Redzepi
- Finland: Professor Laura Kolbe
- Grönland: A/S Hotel Arctic, Ilulissat
- Island: "Borðið; design fellowship"
- Norge: Hele Norges matmor - Ingrid Espelid Hovig
- Sverige: Smaka på Skåne
- Åland: Eva-Jo och Michael Hancock

Webbsidan för Ny Nordisk Mat: www.nynordiskmad.org

IUL

Upplagd på IULs hemsida den 07-May-2009

Senaste nytt från Casual-T-kampanjen: 'etiska' Unilever vägrar låta Liptonarbetare jobba om de ifrågasätter sina engångsjobb

Medan Unilevers koncerntoppar träffade IUL i London för samtal i den brittiska regeringens regi passade företagets pakistanska direktörer på att hämnas hänsynslöst på de arbetare på Liptons tefabrik i Khanewal som jobbar under ett system där de får betalt baranär det finns jobb.

Som svar på IUL:s senaste OECD protest mot Unilever kallade den brittiska regeringen till förhandlingar i god tro för att lösa problemen med pakistanska Unilevers flagranta brott mot arbetstagarnas och fackets rättigheter, som började med att nästan 300 arbetare på företagets fabrik i Rahim Tar Khan avskedades i en hämndattack. När samtalen inleddes i London fick IUL veta att nästan två tredjedelar av de 237 arbetare som hyrs in från bemanningsföretag och som är med i den aktionsgrupp som kämpar för fast anställning på fabriken i Khanewal skickats hem utan lön med hänvisning till en "produktionssvacka" vecka 18. Bland annat ställdes hela nattskiften in (och

120 arbetare blev utan jobb). Något liknande har aldrig hänt förut – i vanliga fall brukar nattskiftets arbetare tilldelas nya uppgifter under dagtid. Efterfrågan på te är inte säsongsbunden i Pakistan vars nationaldryck är just te.

Samtidigt har *ny* inhyrd personal tagits in för att hantera en betydande produktionsökning från 2 maj – men de som jobbar i den gruppen är inte samma personer som slåss mot engångsjobben. Direktörerna använder alltså systemet med lön enbart för utfört arbete som ett vapen för att straffa aktionsgruppens medlemmar och anhängare och skapa splittring och konkurrens om svältlönerna på en ort där det råder stor arbetslöshet.

Unilever Pakistans agerande är ett nytt lågvattenmärke för trakasserierna och diskrimineringen i försöken att stoppa Khanewal-arbetarnas rättvisekamp.

Strax innan det senaste angreppet ägde rum gav "Ethisphere Institute" Unilever en hög ranking på listan för 2009 över "världens mest etiska företag".

– Unilever framstår som en av världsledarna vad gäller högt ställda etiska krav och företaget står verkligen ut i sin bransch, i synnerhet när oetiska affärshandlingar och affärsbeslut dagligen hamnar på löpsedeln," sa Alex Brigham, vd för Ethisphere Institute. Det var hård konkurrens om vilka som skulle bli "Världens mest etiska företag" och vi gratulerar Unilever för att det tog sig till toppen.

STOPPA JOBBDISKRIMINERINGEN MOT ARBETARNA I AKTIONSGRUPPEN PÅ KHANEWAL OCH SKICKA ETT PROTESTBREV TILL UNILEVER! (gå in på www.iuf.org)

Säg åt koncernledningen att sätta stopp för trakasserierna och hämndåtgärderna. De tillfälligt inhyrda Liptonarbetarna på Khanewal-fabriken måste få fast anställning – och detta måste ske via direkta förhandlingar med IUL-anslutna National Federation of Food, Beverage and Tobacco Workers of Pakistan.

Upplagd på IULs hemsida den 27-May-2009

26 juni – global facklig aktionsdag för Irans arbetare

IUL, Internationella transportarbetarefederationen (ITF), Utbildningsinternationalen (EI) och ITUC uppmanar gemensamt till en världsomfattande global aktionsdag den 26 juni för att uppmärksamma de ständiga rättighetsövergreppen mot och arresteringarna av fackligt aktiva i Iran. Den gemensamma uppmaningen är den senaste åtgärden i den pågående kampanjen för fackliga rättigheter i Iran. Amnesty International stödjer kampanjen.

De globala facken kräver att fängslade fackmedlemmar och fackfunktionärer omedelbart och villkorslöst frigges, till exempel Mansour Osanloo, Ebrahim Madadi och Farzad Kamangar, samt att de ettåriga fängelsedomarna mot de fem ledarna för sockerarbetarfacket i Haft Tapeh rivs upp och att de fackligt aktiva som greps i Teheran på första maj frigges.

De globala facken kräver dessutom ett villkorslöst erkännande av alla fria arbetstagarorganisationer i Iran och återanställning av alla arbetstagare som drabbats av repressalier för att de stött dessa organisationer. Vidare krav är ratificering av ILO:s konventioner om föreningsfrihet och rätten att förhandla kollektivt samt ingåendet av kollektivavtal mellan fria fackföreningar och arbetsgivare.

Aktiviteter som planeras är till exempel demonstrationer vid iranska beskickningar i utlandet, aktioner på arbetsplatser och kollektiva transportmedel samt utbildningsinsatser med frivillig- och människorättsorganisationer. En kampanjsida på webben är under utveckling och utbildnings- och kampanjmaterial finns snart tillgängligt.

Redigering avsluttet den 4. juni