



NORDEN AKTUELT

Nyhedsbrev for august – september 2010

Nyhedsbrevets indhold er hovedsagligt klip fra pressemeddelelser på organisationernes hjemmesider, øvrige nyheder er angivet med kildehenvisning.

Medlemsforbundene

Fellesforbundet

13. august 2010

Stortinget avgjør i høst skjenketidene

Maksimaltiden for skjenking av alkohol kan bli strammet inn med en time og satt til kl. 02.00. I løpet av høsten skal Stortinget behandle forslag om innstramning av skjenkebestemmelsene. Regjeringen fremmet forslaget blant annet som et tiltak mot vold ved utestedene om natten. NHO Reiseliv gikk nylig ut i Aftenposten og etterlyste dokumentasjon for påstanden om at reduksjon av skjenketiden med én time fører til mindre vold. Ifølge direktør i NHO Reiseliv, Knut Almquist, er det ikke belegg for denne påstanden og er sterk kritisk til innstramninger. Fellesforbundet derimot støtter forslaget om endringer.

- Vi kan ikke se at de nye maksimaltidene vil ha spesielt store negative konsekvenser for næringen. Vår oppfatning er at det i denne siste åpningstimen forekommer mer overskjenking enn ellers, ofte på mindre seriøse skjenkesteder, og at noe av den omsetningen som faller bort uansett ikke skulle ha forekommet, heter det i en uttalelse fra forbundet i forbindelse med høringen som departementet sendte ut i fjor høst.

- Departementet bruker voldsproblematikken som argument for endringen og viser til at det er gode eksempler på at tidligere skjenkestopp har ført til færre voldstilfeller der det er gjennomført. Vi er enig i denne argumentasjonen, og vil dessuten igjen påpeke at dette bør virke sammen med tiltak på områdene som nevnt ovenfor for å oppnå full effekt, uttaler forbundet. Fellesforbundets støtte til endringen ut fra hensynet til arbeidsmiljøet for de ansatte ved skjenkestedene.

- Tidligere stengning gjør at våre medlemmer kan få redusert sitt nattarbeid. Nattarbeid er som kjent et helse- og arbeidsmiljøproblem og bør begrenses mest mulig, heter det i uttalelsen.

PAM

23.8.2010 Ann Selin:

Fortsatt betala låglönestöd

Regjeringen har slopat låglönestödet ur förslaget till budet för nästa år. PAMs ordförande Ann Selin anser att stödet bör bevaras, eftersom det har förbättrat ställningen för dem som närmar sig pensionsåldern.

Ann Selin krävde i lördags i Åbo att staten också i fortsättningen ska betala låglönestödet och inte slopa det i och med årsskiftet. I regeringens förslag till budget för nästa år finns stödet inte mer, trots att det bevisligen har förbättrat arbetsmarknadsställningen för arbetstagare över 54 år. Selin anser att man inte bör glömma de äldre arbetstagarna, i synnerhet som man eftersträvar att förlänga arbetskarriären.

– Enkätundersökningen visar att 76,5 procent av de företag som har rätt till stödet inte använde det eftersom de inte alls kände till det. Försöket borde alltså fortsätta och man borde tillsammans med näringslivet satsa på bättre information och uppföljning av resultaten, så att pengarna riktas rätt, sa Selin.

– Maximimängden stöd och inkomstgränsen för dem som är berättigade till stödet bör också justeras enligt utvecklingen. Med dessa förutsättningar får vi mer erfarenhet av låglönestödet och dess effekter på sysselsättningen också med tanke på hur stödet eventuellt kunde utvecklas, fortsatte Selin.

Låglönestödet är avsett för heltidsanställda arbetstagare som är minst 54 år gamla och har en lön på 900-2.000 euro i månaden. Stödet betalas till arbetsgivaren och den minskar arbetsgivarens socialförsäkringsavgifter. Försöket började år 2006.

Pilotprojekt ska hitta samarbetsmodeller

PAM är med och startar förtroendefulla samarbetsrelationer på arbetsplatserna i ett nytt pilotprojekt. De tio företagen har olika mål – det kan t.ex. kräva ny kunskap när andelen anställda med utländsk bakgrund ökar.

Projektet, som startade förra veckan, har som mål att få vardagen att rulla smidigt på servicearbetsplatserna. Receptet är detta: företagets förtroendeman och personalchef samt en förbundsanställd sitter vid samma bord och funderar på vad man vill förbättra.

Sorlet var högt vid borden på ledarskapsinstitutet den 17 september. PAM hade inbjudit företrädare för tio företag till Kyrkslätt för att starta samarbetsprojektet. Ledningen för arbetsgivarförbunden fanns också på plats.

Invandringen var tema för städbranschföretagen N-Clean och RTK-Palvelut. 30-40 procent av N-Cleans personal har invandrarbakgrund, men inom huvudstadsregionen är andelen redan 80 procent. Vid N-Cleans bord funderade man på hur man kan redogöra för arbetsvillkoren för städare som inte kan finska. Informationen behövs för att undvika missförstånd. Ekonomi- och personaldirektören Suvi Kuusisto kastade bollen åt PAM: vad kan förbundet ge när det gäller att informera om arbetsvillkoren?

Bakom projektet finns PAMs linjedragning för ett år sedan om att öka beredskapen för samarbete och att fokusera på intressebevakningen på arbetsplatserna. Pilotprojektet eftersträvar egentligen inte fler lokala avtal i företagen utan vill utveckla öppna och förtroendefulla modeller för samarbete. I bakgrunden finns också PAMs strategi, där huvudmålet är framgång för servicebranschföretagen.

”Bara framgångsrika företag kan erbjuda arbete”, sammanfattade PAMs ordförande Ann Selin.

HRF Sverige

Ella har ordet 2010-08-11.

Verklighetens folk

Men jag vet en annan verklighet. Alla de som är sjuka eller arbetslösa räknas inte. De lever på bidrag säger högern unisont. Om Hägglund skulle våga spana in verkligheten för till exempel hotellstäderskan skulle han se något annat. Hon jobbar oftast deltid - om hon har något jobb. Om han frågade henne vad hon ska göra på semestern skulle han få möta verkligheten för väldigt många. Då skulle han kanske få höra det jag fick höra. En hotellstäderska svarade stolt: Då ska jag ta mina barn till Mac Donalds. Det är hennes vardag och vardag för många av dem som måste betala drygt 400 kronor till a-kassan - om det överhuvudtaget har råd med a-kassa. Och då har Hägglund och hans högerkompisar i regeringen mage att prata om att de lever på bidrag när de mellan korta visstidsanställningar måste söka a-kassa.

Hägglunds Verklighetens folk klingar lika falskt som Reinfeldts uttalande om att han går sida vid sida med det folk vars förtroende han bär.

Vad är det för folk som omhuldas? Svaret för mig är tydligt. De som redan har ska få mera . Och för att dölja de ökade klyftor, som redan har uppstått, jobbar regeringen via EU för att definitionen av begreppet fattigdom ska förändras. Allt för att dölja att Sverige håller på att bli ett tudelat land.

En mycket sorglig verklighet!

2010-09-27

Stora brister i regeringens handlingsplan för arbetsmiljö

Arbetsmarknadsminister Tobias Billström presenterade den 23 september regeringens handlingsplan för arbetsmiljö 2010-2015. LO saknar en rad nödvändiga förbättringar av det nationella arbetsmiljöarbetet i regeringens handlingsplan.

– Under den förra mandatperioden fick Arbetsmiljöverket minskade resurser, Arbetslivsinstitutet lades ned och kraven på arbetsgivarna sänktes. När Tobias Billström nu presenterar en ny handlingsplan saknas de avgörande förbättringar som krävs för att alla ska få en trygg och säker arbetsmiljö. Förhållandena på våra arbetsplatser gör att människor slås ut från arbetslivet. Det blundar de borgerliga partierna för, säger LOs vice ordförande Ulla Lindqvist.

– Alla anställda måste få rätt till en kvalitetssäkrad företagshälsovård. Arbetsmiljöforskningen måste utvecklas. Arbetsmiljöverkets statistik måste anpassas till verkligheten och Sveriges arbetsmiljötillsyn måste leva upp till FN:s rekommendationer. Inget av detta finns med i regeringens handlingsplan, säger Ulla Lindqvist.

LO anser att Sveriges arbetsmiljötillsyn måste leva upp till rekommendationerna från FN:s arbetsmarknadsorgan, ILO. ILO rekommenderar en inspektör per 10 000 anställda, en nivå som Sverige klarade innan den borgerliga regeringen gjorde sina nedskärningar. För att detta ska bli möjligt krävs ökade resurser till Arbetsmiljöverket.

LO anser också att Arbetsmiljöverkets statistik måste anpassas till verkligheten. I dag ger den en starkt missvisande bild av hur läget faktiskt är. En översyn av hela systemet för arbetsskadeprövning är nödvändig.

Arbetsmiljöforskningen måste utvecklas. Inom EU var Portugal, innan regeringen Reinfeldt tillträdde, ensamma om att sakna en statlig plattform för arbetsmiljöforskning. Sverige behöver ett sammanhållande organ där arbetslivets forskningsbehov kan formuleras och där kunskaper kring pågående forskning finns samlad.

Alla anställda måste få rätt till en kvalitetssäkrad företagshälsovård. Ett förebyggande arbetsmiljöarbete är extremt lönsamt i ett samhällsperspektiv. Trots detta har i dag de som mest behöver företagshälsovård minst tillgång till den. Det gäller exempelvis kvinnor inom handel, transport, fastighetsskötsel, hotell och restaurang. LOs krav är att samtliga företag i alla branscher ska ha tillgång till företagshälsovård.

För mer information kontakta LOs pressinformation.

3F Privat Service Hotel og Restauration

Af Karin Ravn, Fagbladet 3F, karin.ravn@3f.dk 2010-09-10

Kvindelige kokke får en 20'er mindre

Første undersøgelse af kokkes løn afslører løngab på over 12 procent. Basis for ligelønssager, men forhandlingssekretær.

De uddannes ens. De står ofte side om side. De rører i samme slags sovs og skærer i samme højreb. Alligevel scorer mandlige kokke næsten en 20'er mere i timen end deres kvindelige kolleger. Det afslører den første større undersøgelse af kokkes løn, som netop er offentliggjort.

En mandlig, faglært kok tjener i snit 175,50 kroner i timen. En kvindelig faglært må nøjes med 156,10 kroner. Et gab på godt 12 procent. Det viser undersøgelsen, som Det Nationale Forskningscenter for Velfærd, SFI, har lavet for 3F.

- Vi får en masse forskellige ting at vide om branchens arbejdsforhold. Men løngabet er et problem, vi skal have boret os ned i på de enkelte arbejdspladser, siger forhandlingssekretær Birgit Petersen, 3F Privat Service, Hotel og Restauration.

Uenighed om værdi

Ifølge Birgit Petersen er mange sager om ligeløn strandet på uenighed om, hvorvidt de to køns arbejde kan sidestilles – og om det har samme værdi. Men i netop kokkebranchen kan man sammenligne, vurderer 3F. Derfor har både 3F Privat Service, Hotel og Restauration og 3F's ligestillingsafdeling sat penge i den nye undersøgelse. Den er også meget aktuel nu, hvor ligeløn er taget op i overenskomsterne. For tiden arbejder LO og DA på at lave et ligelønsnævn.

Børn vigtigere end køn

SFI-undersøgelsen viser, at mandlige kokke oftest arbejder a la carte (på restauranter). Mens kvinderne oftere søger job i kantiner. Men forskellen i valget af arbejdssted skyldes ikke så meget køn-

net. Det handler mere om børn i familien. Løn-niveauet er også nogenlunde ens de to steder, så det kan ikke bruges til at forklare lønforskellen mellem de to køn.

- Der er altså tale om en reel forskel, som vi nu skal have styr på, siger Birgit Petersen.

Af Karin Ravn, Fagbladet 3F, karin.ravn@3f.dk

Nye medlemmer hveres her

Appel fra 3F Privat Service, Hotel og Restauration om støtte til organisering: Det er hos os, 3F's fremtid ligger.

3F Privat Service, Hotel og Restauration har to af de tre 3F-områder, hvor der virkelig er medlemmer at hente. Blandt andet AE-Rådet har peget på et stort potentiale i rengøring og restauration. Derfor bad formand Tina Møller Madsen ved dagens gruppekongres om hjælp til at organisere. Med midler og ressourcer fra både forbund og afdelinger.

- Det er nødvendigt for at overleve som 3F. Og ikke "ynk og klynk" fra en lille og ubetydelig gruppe i organisationen. Ifølge Tina Møller Madsen har for eksempel industrien en meget høj organisationsgrad oppe i 70'erne. For rengøring er den 46 og for hotel og restauration kun 28 procent.

Den gode og den dårlige

Tina Møller Madsen havde i sin beretning en god nyhed: - På gruppekonferencen i 2007 opsatte vi et mål om 3.000 nye medlemmer i kongresperioden frem til 2010. Det har vi fået! Men også en dårlig: - Desværre er det ikke samtidig lykkedes os at fastholde alle dem, vi havde i forvejen. Gruppen har på et år fået over 500 nye medlemmer. Desværre forsvinder især kvinderne, fremhævede formanden. De frafaldne kvinder er et problem for hele forbundet, og det skal der tages fat på.

Skal være lidt mørkere

Tillidsfolk er nøglen til at få nye medlemmer. Gruppen er her i gang med at uddanne bestyrelserne i de tre landsbrancheklubber.

- Vi håber, TIB's indtræden i 3F hjælper os med til at opprioritere organiseringen og rekrutteringen i 3F.

Gruppen har mange medlemmer blandt etniske minoriteter. Det stiller ekstra store krav, hvis man gerne vil have aktive og deltagende medlemmer. Og der er også brug for at blive lidt mørkere, hvad angår mangfoldighed, understregede Tina Møller Madsen og kiggede ud over et meget dansk "landskab" i kongressalen. Hun har i kongresperioden besøgt alle afdelinger, der har med rengøring samt hotel og restauration at gøre. 70 af 76 afdelinger har dermed set "giraffen".

Øvrige nyheder fra branchen

Horesta nyhedsbrev 13. sep 2010

Katia K. Østergaard ny adm. direktør i HORESTA

HORESTA har ansat Katia K. Østergaard som ny adm. direktør. Hun afløser Lone Njor Hulth, som har stået i spidsen for HORESTA gennem otte år.

Katia K. Østergaard er 40 år og direktør i Dansk Erhverv. Her har hun været en del af direktionen, siden organisationen blev stiftet i 2007. Hun tiltræder i HORESTA den 1. oktober.

Den nye direktør er født og opvokset i hotelbranchen. Hun er uddannet advokat og har tidligere stået i spidsen for HORESTA's arbejdsgiveraktiviteter og overenskomstforhandlinger. Herefter var hun som personalechef i Hilton International Nordic Region en del af hotelkoncernens danske ledelse, indtil hun igen gik ind i organisationsverdenen, først som direktør og medlem af direktionen i HTS, og sidenhen Dansk Erhverv.

- Turisterhvervet er med en årlig omsætning på over 72 mia. Danmarks fjerdestørste eksporterhverv og fortjener langt større politisk bevågenhed, end det får i dag. Det er en stor, fælles udfordring at få gjort opmærksom på erhvervet og de store vækstmuligheder, der er for Danmark, så politikerne forstår at udnytte dem. Det er vores vision, at vi i endnu højere grad bliver i stand til at samle turist- og oplevelseserhvervene i Danmark, siger HORESTAs formand, Jens Zimmer Christensen.

- Til det formål har vi brug for nye stærke og visionære kræfter, og her er Katia K. Østergaard med sine mange års erfaringer som topchef i organisationsverdenen, og baggrund i øvrigt, det oplagte valg. Vi er derfor meget glade for, at hun har sagt ja til opgaven, siger Jens Zimmer Christensen, der tilføjer, at bestyrelsen anerkender den store indsats, som Lone Njor Hulth har ydet for dansk turisme i sin tid i HORESTA.

Katia K. Østergaard ser frem til de nye udfordringer.

- HORESTA har gennem de seneste fem år øget medlemstallet markant, og med bestyrelsens planer bliver organisationen yderligere styrket. Det skaber muligheder for nye visioner, siger Katia K. Østergaard.

Hun ser det som en af sine vigtigste opgaver at bidrage til et styrket turisterhverv, som i højere grad taler med én stemme og glæder sig til at forfølge visionen om øget samarbejde og samling af aktørerne i turisme og oplevelseserhvervet.

- Turisme og oplevelseserhvervene skal nu som i fremtiden være med til at sikre vækst for Danmark. Arbejdspladserne i dette erhverv kan ikke outsources til udlandet, som vi ser på stort set alle andre områder. Servicering og skabelsen af den gode oplevelse for vores gæster – danskere som udlændinge, turister som forretningsfolk – kan kun ske på stedet. Det er et erhverv i global vækst og med et kæmpe potentiale også for fremtiden, og jeg glæder mig rigtig meget til opgaven, siger hun.

Katia K. Østergaard er gift og mor til to børn på 5 og 11 år. Hun besidder en lang række tillidsposter og er blandt andet medlem af Danmarks Vækstråd, Konkurrencerådet og bestyrelsesmedlem i Center for Kultur- og Oplevelsesøkonomi. Katia er endvidere initiativtageren bag netværket "Expats in Denmark", som er stiftet med henblik på tiltrækning og fastholdelse af kvalificeret udenlandsk arbejdskraft.

IUL

16-09-2010

"Det værste angreb på retten til arbejde på 30 år" – spanske facket forbereder generalstrejk
Medan europeiske fack forbereder en EU-omfattende aktionsdag mot åtstrammingspolitiken den 29 september laddar de spanska centralorganisationerna CC.OO och UGT för en landsomfattande generalstrejk samma dag.

De spanska facken försvarar sig mot ett tvåfrontsangrepp. Banker, börsmäklare och spekulanter har med Internationella valutafonden IMF i spetsen krävt dramatiska garantiåtgärder för sina obligationer. I maj tvingade socialistregeringen igenom ett sparpaket på 15 miljarder EUR med stora nedskärningar i offentliga utgifter och investeringar och en 5-procentig lönesänkning för offentliganställda. Det andra angreppet var det paket med arbetsmarknadsreformer som först presenterades av regeringen i juni och fastställdes av parlamentet den 9 september och som gör det enklare och billigare för företag att sparka anställda.

I den första av en rad intervjuer med IUL-medlemmar om den planerade strejken har IUL talat med Javier González Martino, generalsekreterare i FECOHT-CC.OO, handels-, hotell- och turismfacket inom Comisiones Obreras

Inte bara Spaniens regering utan EU, G20, finansjättarna och IMF säger att tiden nu är ute för stimulansåtgärder: regeringarna måste driva igenom sparpaket för att få ordning på ekonomin. Den planerade strejken är ett klart nej till den linjen. Varför tycker ni att sparpaket inte är lösningen? Och vilka konkreta åtgärder föreslår ni för att skapa fler jobb, realinvesteringar och en stark offentlig sektor?

CCOO föreslår en reform av finanssystemet som säkrar kontrollen över och flödet av lån och krediter till familjer och företag, en närings-, energi- och utbildningspolitik som kan ta oss bort från en tillväxtmodell som är helt inriktad på bygg- och fastighetsbubblor, samt en skattereform som gör slut på skattefusket.

Vi är ju fackföreningar och ville därför förhandla om en nationell överenskommelse som skulle låta landet hantera krisen så bra som möjligt. Regeringens fientliga ingripande applåderades av arbetsgivarna och blev droppen som fick bägaren att rinna över för centralorganisationerna CC.OO och UGT. Vi föreslog andra alternativ och en annan politik för att minska budgetunderskottet genom att höja lönerna och göra den svarta eller grå ekonomin vit. Vi ville också reformera kollektivförhandlingssystemet genom att stärka det, skydda de allmänna pensionssystemen och få bukt med missbruket av tillfälliga och korta anställningar.

Slutligen säger CC.OO nej till en höjning av pensionsåldern till 67 år, eftersom det är en helt onödig åtgärd. Vi är istället positiva till att de befintliga flexibla frivilliga pensionsvillkoren stärks.

Hur skapar ni stöd för strejken inte bara hos era medlemmar utan i ett vidare sammanhang?

Uppmaningen till generalstrejk den 29 september är ett svar på det värsta angreppet på rätten till arbete på 30 år. Sorgligt nog är det ju en så kallad vänsterregering som står för angreppet, en regering som stöds av arbetsgivarna.

I CC.OO är vi övertygade om att arbetstagarna den 29 september kommer att säga ett rungande nej till arbetsmarknadsreformerna.

Vi håller som bäst på att informera arbetsplatser och allmänhet om hur facket resonerar och vad vi föreslår för alternativ. CC.OO och UGT har uppmanat folkrörelser, samhälls- och kulturorganisationer och vänstersympatisörer att aktivt ta del i generalstrejken för arbetstagarnas rättigheter den 29 september.

Vad står på tur efter 29 september?

Mer än någonsin tidigare måste vi nu fortsätta slåss för att återta de rättigheter som den sittande regeringen fråntagit oss. För oss är det viktigt att inte glömma att arbetstagarnas rättigheter offras på EU:s och finansmarknadernas altare. Vi måste slåss emot de grupper och individer som orsakat den rådande globala finanskrisen. Europeiska och globala fack måste tillsammans skapa alternativ som kan förbättra och stärka välfärdsstaten globalt.

Jag vill å FECOHT-CC.OO:s vägnar tacka den europeiska fackföreningsrörelsen för de stöd- och solidaritetsbudskap vi får.

Redigering avsluttet den 30. september 2010