



NORDEN AKTUELT

Nyhedsbrev januar og februar 2010

Medlemsforbundene

FELLESFORBUNDET

6. januar 2010

Godt tiltak mot sosial dumping

Nærings- og handelsminister Trond Giske vil så snart det er praktisk mulig gjøre aktuelle landsomfattende tariffavtaler tilgjengelige på Altinn – en nettportal for blant annet kommunikasjon mellom myndighetene og næringslivet. Leder av Fellesforbundet, Arve Bakke, mener dette er et godt tiltak i arbeidet mot sosial dumping.

Regjeringen følger med dette opp LOs innspill i høringsrunden om tjenesteforskriften. LO og regjeringen er enige om at aktuelle tariffavtaler bør gjøres tilgjengelige på Altinn.no.

– Dette bidrar til at bedriftene på en enkel måte kan få kunnskap om de lønns- og arbeidsvilkår som gjelder i Norge. For denne regjeringen er tiltak som motvirker sosial dumping viktig. Både LO og Arbeidstilsynet har avdekket brudd på lover som regulerer arbeidsforhold. Dette er særlig et problem i forhold til utenlandske foretak. Ved å publisere tariffavtalene på Altinn vil bedrifter lett kunne sette seg inn i hva som er gjeldende rett i Norge, sier Giske til departementets nettside.

Forbundsleder Arve Bakke hilser dette tiltaket velkommen. - Vi arbeider aktivt for å styrke seriøsiteten innen norsk næringslivet og blant annet motvirke sosial dumping. Når partene i arbeidslivet samarbeider med basis i tariffavtaler, kan det legge grunnlaget for en konstruktiv og seriøs utvikling. At regjeringen vil gjøre landsomfattende tariffavtaler tilgjengelig på nettportalen Altinn, bygger opp under denne utviklingen og gir samarbeidet mellom partene ytterligere tyngde, sier Bakke.

Altinn.no som ble åpnet 4. desember 2003, er en internettportal for elektronisk dialog med det offentlige og utvikles og forvaltes av Brønnøysundregistrene. Nærings- og handelsdepartementet vil, ifølge statsråd Giske, be Brønnøysundregistrene om å sørge for at tariffavtalene blir publisert på en måte som gir god og presis informasjon.

PAM

11.1.2010

Arbetstagarnas arbetsplatser och förmåner hotade i Hilton-kedjan

Investeringsbolaget Blackstone, som äger det största antalet hotellrum i världen, har svåra ekonomiska problem. Den internationella ekonomiska krisen har dragit ner vinsterna i de företag Blackstone äger samt värdet av fastighetstillgångarna.

Blackstone blev hotellbranschens största företag i juli 2007 då det köpte hotellkedjan Hilton för 26 miljarder dollar (ca 1,8 miljarder euro). Blackstone finansierade det med över 20 miljarder euro i lånade pengar. Efter köpet har företaget inte alls kunnat avkorta skulderna, eftersom den ekonomiska lågkonjunkturen har minskat användningen av hotellen och hotellrummens medelpris har också sjunkit.

Enligt den fackliga federationen IUL äger Blackstone för närvarande 4 000 hotell i 80 länder. Allt som allt äger företaget 620 000 hotellrum, och 490 000 av dem är Hilton-hotell.

Den dåliga lönsamheten och de enorma skulderna utmanar Blackstone att leta efter nya sätt att förstärka sin ekonomi, konstaterar IUL på sina webbsidor. Det betyder utan tvivel svåra tider för Hiltons anställda, betonar IUL. Organisationen uppskattar att ett stort antal arbetsplatser på hotellen är hotade och att arbetstagarna kommer att krävas på samtycke till sämre arbetsvillkor.

I Finland hör Fiskartorpet och Strand i Helsingfors samt flygplatshotellet i Vanda till Hilton-kedjan.

Juhani Artto

29.1.2010

Avecras serviceanställda på tågen fick viceansvarigs tillägg

Servicefacket PAM och Turism- och restaurangförbundet MaRa kom överens om kollektivavtalet för Avecras anställda som arbetar som servicepersonal på tågen. Det nya avtalet träder i kraft 1.2.2010 och gäller tills 30.4.2011.

Avtalet nåddes även om det gamla avtalet fortfarande är i kraft. Det nuvarande avtalet löper ut först 31.3.2010. Parterna hade redan länge förhandlat om avtalets innehåll och det var förnuftigt att ingå avtal nu när samförstånd om ändringarna nåddes. I detta sammanhang har man inte avtalat om löneförhöjningar utan de avtalas i samband med hotell- och restaurangbranschens kollektivavtalsförhandlingar senare under våren.

Den väsentligaste förbättringen är viceansvarigs tillägg som arbetstagarna får för de timmar då de är ansvariga för alkoholförsäljningen. Tilläggets storlek är 0,35€/timme, vilket är en förhöjning på drygt 3,4 procent.

På grund av det nya avtalet omfattas alla deltidsanställda av Z-dagssystemet och förkortningen genomförs i timmar. Dessutom avtalade man om att permanent ta i bruk utjämningsystemet. Detta betyder att arbetstiden under perioder på 3 veckor kan högst vara 124 timmar och X-lediga dagar i begränsad utsträckning kan flyttas under utjämningsperioden. Däremot slopas den så kallade lokala potten som bl.a. användes till arbetskor.

SGS og Matvis

2010-01-07

Nordiske parlamentarikere vil hjelpe Island

Presseklipp fra <http://www.norden.org/sv/aktuellt/pressekontakter>

Norden må trå til og hjelpe Island. Det melder den danske parlamentarikeren og medlem av Nordisk råd, Line Barfod. Også under utenriksdebatten i det norske Stortinget 7. januar var Islands situasjon et viktig tema.

Norden må trå til og hjelpe Island. Det melder den danske parlamentarikeren Line Barfod som representerer partiet Enhedslisten og er medlem av Nordisk råds presidium.

- De nordiske landene bør nå handle og vise solidaritet med den islandske befolkningen. Vi bør tilby lån på rimelige betingelser, og i det hele tatt støtte Islands befolkning i å gjenopprette den islandske økonomien, sier Line Barfod, som representerer partiet Enhedslisten og er medlem av Nordisk råds Presidium, på Enhedslisten.dk.

Barfod mener det er urimelig at befolkningen på Island skal sendes ut i fattigdom, få ødelagt sitt helsevesen og utdanningssystem for å sikre rask betaling til hollandske og britiske spekulanter. Hun ønsker at Norden går i direkte forhandlinger med Island.

- Regjeringene i de nordiske landene har hittil krevd at Island inngår en avtale med Storbritannia og Nederland før de vil hjelpe Island med lån. Men betingelsene Storbritannia og Holland stiller er så urimelige at de nordiske landene bør opp det kravet og i stedet forhandle direkte med Island om en rimelig avtale, sier den danske politikeren til Enhedslisten.dk.

Barfod vil nå spørre den danske finansministeren om han vil drøfte saken snarlig med sine nordiske kolleger.

Også i Norge møter islendingene støtte. Under utenriksdebatten i det norske Stortinget torsdag 7. januar sa Nordisk rådsmedlemmet per Olaf Lundteigen (SP):

- Norge er med i utviklings- og hjelpearbeid over hele kloden, og vi kan ikke stå som passive tilskuere til islendingenes nød.

Lundteigen understreket viktigheten av at Island møter sine internasjonale forpliktelser, men ønsker samtidig at Norge gjør hva det kan bilateralt overfor Island.

- I en situasjon hvor Island kan bli stadig mer isolert, er det viktig at Norge går i fremste rekke for å etablere en realpolitisk plattform for langsiktig solidaritet mellom Norge og Island. Det er viktig at vi viser en utstrakt hånd.

- I en situasjon hvor Island kan bli stadig mer isolert, er det viktig at Norge går i fremste rekke for å etablere en realpolitisk plattform for langsiktig solidaritet mellom Norge og Island. Det er viktig at vi viser en utstrakt hånd, sa Lundteigen torsdag. Han representerer Senterpartiet og er medlem av Næringsutvalget i Nordisk råd.

Utspillene kommer etter den siste ukens hendelser på Island, hvor presidenten forkastet regjeringens lovforslag om Icesave og sendte avgjørelsen videre til folket. Noe som har skapt en politisk krise på Island som allerede er hardt rammet av finanskrisen.

10-01-08

Grétarsdóttir : - Island vil stå ved sine forpliktelser

Presseklub fra <http://www.norden.org/sv/aktuellt/pressekontakter>

Island vil stå ved sine forpliktelser, understreker Guðfríður Lilja Grétarsdóttir, nestleder av den islandske delegasjonen til Nordisk råd.

- En balansert, rettferdig omtale av det som nå skjer på Island kan bety liv eller død for velferdssamfunnet og for Islands økonomiske selvstendighet i framtiden.

- Norden og nordiske politikere bør understreke i alle nordiske land og ellers i verden at Island vil stå ved sine forpliktelser. Noe annet har aldri kommet på tale.

-Norden og nordiske politikere bør understreke i alle nordiske land og ellers i verden at Island vil stå ved sine forpliktelser. Noe annet har aldri kommet på tale. Det må hele tiden fremheves at Island tar ansvar, men ber samtidig om rettferdig behandling, sier Guðfríður Lilja Grétarsdóttir, parlamentarisk leder i Venstrepartiet - De grønne (VG) og nestformann i den islandske delegasjonen til Nordisk råd.

- En balansert, rettferdig omtale av det som nå skjer på Island kan bety liv eller død for velferdssamfunnet og for Islands økonomiske selvstendighet i framtiden, sier den islandske parlamentarikeren som er medlem av Nordisk råds Miljø- og naturressursutvalg.

Guðfríður Lilja retter en stor takk til danske Line Barfod som tidligere denne uken fremmet Islands sak i nordisk sammenheng.

Etter at den islandske presidenten forkastet regjeringens såkalte Ice-lov tirsdag 5. januar, har mange medier meldt at islendingene ikke vil betale pengene som briter og nederlendere med Icesave-konto tapte under bankkollapsen i 2008. Dette er ikke tilfellet.

HRF Sverige

Det måste bli lättare att få fast heltidsjobb

Läser i Restauratören att riksdagsledamoten Per Åsling (C) ger sig in i debatten om Lagen om anställningsskydd och dess turordningsregler.

Jag blir upprörd varje gång jag hör och ser olika aktörer från den borgerliga alliansens sida agera politiskt för att undergräva löntagarnas anställningsskydd. Man använder sig av ord som bromsklossar och inlåsnings effekter och inte minst av ungdoms-arbetslösheten för att slita sönder anställningsskyddet för alla.

Det ska finnas saklig grund - ingen vill vara slit och slängvara!

Hotell- och Restaurangfacket, HRF, anser att Lagen om anställningsskydd, Las, är ett av de viktigaste instrumenten för att undvika godtycke från arbetsgivaren; det ska finnas saklig grund för arbetsgivaren att säga upp personal. Lagen fastställer en miniminivå för de företag som saknar kollektivavtal och som står utanför en arbetsgivarorganisation.

Utan Las blir det fritt fram för oseriösa arbetsgivare att utnyttja de svagaste grupperna på arbetsmarknaden som slit- och slängvara. Det är de företagen som gynnas mest om Las slopas.

Det ska förhandlas!

Las anger också regler för på vilket sätt en arbetsgivare och en facklig organisation ska agera vid arbetsbristuppsägningar. Grundregeln säger först in - sist ut. Det finns ett antal andra regler som företag och fackliga organisationer ska förhandla om, bland annat viss personals unika kompetens för företaget. Har de anställda samma arbetsuppgifter och kan utföra samma jobb känns det helt naturligt att den som har längst anställningstid kommer längre upp på Las-listan och har företräde till återanställning.

Varför skapa problem - av icke problem?

Det är helt obegripligt att Per Åsling kan säga att »utan Las skulle företagen inte vara rädda för att förlora sin kompetens och benägenheten att vidareutbilda sin personal skulle öka. Om Las slopades och ersattes med avtal, skulle vi då inte få se en ökad anställningsbenägenhet och fler jobb?

I en nyligen publicerad artikel i Svenska Dagbladet (26 oktober 2009) med rubriken, Få LAS-problem bland mindre företag, säger SEB:s företagsekonom Ingela Hemming att den stora majoriteten av företagen upplever att arbetsmarknaden fungerar som den ska. När det gäller turordningsreglerna för de minsta företagen anger endast 3 procent att man har haft problem med Las.

Varför skapa problem - av icke problem? Det har ett politiskt syfte, nämligen att skapa otrygghet för de anställda. Vem är långsiktigt vinnare på en sådan politik? Vem vill jobba på företag som inte kan ge säkra och utvecklande jobb? Vem vill engagera sig i företag där man ses som ett problem?

Ska branschen få engagerad och kvalificerad personal och högre status krävs det heltid och tillsvidareanställningar!

År 2008 genomförde vi som facklig organisation cirka 3700 lokala förhandlingar som berörde bland annat löner, semester och olika Las-ärenden. Utöver det hade vi knappt 200 centrala förhandlingar. En stor andel av de tvister som berörde Las-ärenden kom i huvudsak från små företag utan kollektivavtal. Las skapar konkurrensneutralitet mellan företag som har, respektive inte har, kollektivavtal. Det vore olyckligt för de seriösa företagen om Las slopas och om man släpper på de anställdas trygghet och rättigheter i anställningen.

Det krävs trygga, engagerade och kvalificerade medarbetare med goda teoretiska och praktiska kunskaper för att företagen ska kunna utvecklas i en allt tuffare internationell konkurrens. Ett hinder för företagens utveckling i hotell- och restaurangbranschen är de otrygga anställningsformerna (30 procent visstidsanställda samt 40 procent på deltid) och den höga personalomsättningen.

Ska branschen få engagerad och kvalificerad personal och högre status krävs det heltid och tillsvidareanställningar. Därför ska lagen om anställningsskydd stärkas - inte försvagas eller slopas.

Mats Hansson
avtalssekreterare HRF

Unionen Sverige

2010-01-13

Snart en halv miljon medlemmar!

Unionen fortsatte att växa under 2009 och nu är vi totalt 499 782 medlemmar. En överraskning väntar den som blir medlem nummer 500 000.

Sveriges största fackförbund i det privata näringslivet blir allt större. Under 2009 ökade vi i Unionen med totalt nästan 9 000 och var vid årsskiftet 499 782 medlemmar. Av dessa är cirka 80 000 chefer och 35 000 studerandemedlemmar i Tria, Unionens samarbete med ST och SKTF på universitet och högskolor.

- Jag är både glad och stolt över att vara ordförande i ett fackförbund som kan erbjuda ett prisvärt och innehållsrikt medlemskap som lockar allt fler medlemmar. Det är ett gott betyg på vårt förbund och det känns stärkande i de avtalsförhandlingar som just har startat. Arbetsgivarna ska veta att vi blir allt fler som står bakom Unionens avtalskrav i de kommande avtalsförhandlingarna, säger Unionens förbundsordförande Cecilia Fahlberg.

Frågan är nu vem som blir medlem nummer 500 000? En chef eller en ingenjör? En anställd på ett callcenter eller ett it-företag? En stockholmare eller en västerbottning? En överraskning utlovas till den nya medlem som gör att vi passerar det magiska halvmiljonersstrecket

Øvrige nyheder fra branchen

Ritzau, 18. januar 2010

Noma kåret til Nordens bedste restaurant

Den københavnske restaurant Noma løb med prisen, da Årets Restaurant i Norden søndag aften blev kåret ved en stor prisfest på Søllerød Kro.

Den danske restaurant, der som den eneste i landet har to stjerner i den berømte Michelin-guide, vandt foran svenske Mathias Dahlgren, norske Bagatelle, islandske Dill og finske Savoy.

Afstemningen er foregået gennem 5 juryer fra henholdsvis Norge, Sverige, Island, Finland og Danmark.

Meget apropos prisen som nordisk restaurant er navnet Noma en forkortelse for "nordisk mad", som restauranten har specialiseret sig i.

Noma kom for alvor i søgelyset, da restaurantens indehaver, René Redzepis, kontante ledelsesfaccon over for sine ansatte i 2008 blev beskrevet i en dokumentarudsendelse på DR.

SAMAK-topmøde i Helsingfors

LO-ledere og socialdemokratiske ledere fra hele Norden mødtes onsdag den 13. januar 2010 i Helsingfors. Læs udtalelsen (på skandinavisk og finsk).

Arbejdsløsheden, den økonomiske krise og klimaet var i fokus, da lederne lederne af de nordiske socialdemokrater og faglige landsorganisationer var samlet i Folkets Hus, Paasitorni, i Helsingfors onsdag den 13. januar 2010.

Se udtalelsen fra mødet på <http://s-dialog.dk/default.aspx?site=samak&>

2010-01-04

Svanemerket sikrer flere klimavennlige hoteller

Lederen i Miljø- og naturressursutvalget i Nordisk råd tilbakeviser kritikken fra Det Økologiske Råd i Danmark, som nylig ble fremmet i den danske avisen Politiken, angående miljømerkere, deriblant den nordiske Svanens, blåstempling av energifråtsende hoteller.

- Forbrukerne skal føle seg sikre på at kjøp av svanemerkede produkter, inkludert hotellprodukter, sikrer et bedre miljø, sier Ann-Kristin Johansson.

Svanemerkets kriterier blir jevnlig revidert og i 2010 kommer en ny revidering av hotellkriteriene.

- Det er ergerlig at Det Økologiske Råd drar inn Svanemerket i deres generelle kritikk av miljømerking av hoteller. Svanemerket har omfattende og strenge krav til blant annet energiforbruk.

- Det er ergerlig at Det Økologiske Råd drar inn Svanemerket i deres generelle kritikk av miljømerking av hoteller. Svanemerket har omfattende og strenge krav til blant annet energiforbruk. I 2010 blir Svanemerkets hotellkriterier revidert, og jeg vil oppfordre Det Økologiske Råd til å komme med konkrete forslag til endringer i den sammenhengen, sier Ann-Kristin Johansson (S), formann i Nordisk råds Miljø- og naturressursutvalg.

I Politikens artikkel fremkommer det at nettopp Svanen har vesentlig strengere krav enn de øvrige miljømerkene blant annet når det gjelder energiforbruk. Søren Mørch Andersen fra Miljøstyrelsen påpeker i artikkelen at hotelldrift er svært komplisert og ikke kan stilles opp not hotellets energimerkingsklasse. Miljøutvalget undrer derfor over at Det Økologiske Råd kritiserer Svanemerket for det samme som andre merker når Svanen tilsynelatende har de strengeste kravene til hotellene.

- Forbrukerne skal føle seg sikre på at kjøp av svanemerkede produkter, inkludert hotellprodukter, sikrer et bedre miljø. Derfor vil Sosialdemokratene i Nordisk råd gå aktivt inn i arbeidet med den kommende revideringen av svanemerkning av hoteller for å sikre enda bedre kriterier, sier Ann-Kristin Johansson.

Turismeudspil skaber nyt VisitDenmark

Ifølge Berlingske Business' opplysninger vil Lene Espersen imødekomme branchens ønske om at gjøre VisitDenmark til en ren markedsførings-organisation, der ikke skal afsætte penge til udvikling af turistdestinationer og nye turistprodukter. De opgaver kommer til at ligge alene hos regionerne og branchen selv.

HORESTAs næstformand, Allan L. Agerholm, siger om udspillet:

- VisitDenmark har i lang tid ventet på ministeriets udspil i et vakuum, hvor man ikke vidste, hvad man havde at forholde sig til. Det er besynderligt, at man ikke har haft mere styring på et erhverv med så enorm samfundsøkonomisk betydning som turisterhvervet.

Udspillet kommer i en tid, hvor de danske turisme-erhverv befinder sig i en historisk krise. De seneste tal fra Danmarks Statistik viste, at antallet af turistovernatninger i perioden december 2008 - november 2009 er faldet med seks procent i forhold til de forudgående 12 måneder.

Udspillet fra regeringen indeholder muligvis også et par mindre ændringer af visumreglerne, der skal gøre det lettere for for eksempel kinesiske turister at komme til Danmark.

Til gengæld skal turistbranchen ikke forvente, at der bliver gjort noget ved de danske momsvilkår for hotel- og restaurationsydelser. I Danmark kan man nemlig i modsætning til samtlige andre EU-lande ikke trække hele momsen fra ved hotel- og restaurationsydelser, og her har branchen længe efterspurgt ændringer.

Berlingske Business, 15. januar 2010

IUL

Oprettet 28/01/2010 - 11:46

Aftale bringer gevinster for SACCAWU hos Sun International Sydafrika

Ved *peter*

De syv-ugers Strejken blandt SACCAWU på sydafrikanske hotelkæde, Sun International er afsluttet med en forhandlingsløsning, som medfører store fordele for medlemmerne af fagforeningen.

SACCAWU's 25 januar officielle udgivelse (som varmt takkede arbejdernes internationale tilhængere for deres solidaritet i den lange og bitre konflikt) om en løsning beskriver den strejke, som "er kendetegnet ved en ekstrem uforsonlighed på siden af virksomheden sammen med vold fra den generelle arealbetalingsordning og private sikkerhed på blokadevagt-line, herunder racistiske og sexistiske fornærmelser, ekstrem provokationer, overfald samt arrestationer af mange strejkende, en fuldtids tillidsmand og en fagforeningsmand.

"På trods af alle disse provokationer, arbejdere var enige og besluttede, at fortsætte deres strejke i løbet af julen i hele januar som skoler genåbnet. Trods alle disse pres på arbejderklassen familier, de strejkende forblev samlet."

Forliget indeholder følgende fordele:

- Et generelt stigning på 8,75 % effektiv fra 1. juli 2009
- Tilbage løn til arbejdstagere fra juli 2009 vil blive udbetalt til arbejdstagere ikke senere end 31 januar 2010
- En stigning i forbrugerprisindekset + 1,75 % eller 7,75 %, alt efter hvad der virker out større vil træde i kraft fra juli 2010
- Skift kvoter vil blive forhøjet til R3.00 timen fra 1 juli 2009
- Pædagogisk bistand skal stige fra R5 000 til R8 000

Spørgsmålene om udjævning af timers arbejde og planlægning af det fastansatte personale og andre uafklarede spørgsmål vil blive undersøgt i det fremtidige samspil med selskabet, og EU forbeholder sig ret til at udøve den juridiske vej.

International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tobacco og Allied Workers' Associations (IUF) er en international sammenslutning af fagforeninger, der repræsenterer arbejdstagerne er beskæftiget i landbrug og plantager, forberedelse og fremstilling af føde-og drikkevarer, hoteller, restauranter og catering, alle stadier af forarbejdning af tobak. IUF er i øjeblikket består af 392 fagforeninger i 124 lande, der repræsenterer en samlet medlemskab af 2,7 mio ca.

Redigering afsluttet den 1/2-2010