

Året 2011 har været et meget skelsættende år for lønmodtagere. I mange lande har den økonomiske krise fået store konsekvenser for de europæiske arbejdere, de har mødt krav fra arbejdsgiverne om lønnedgang, øget produktivitet, uden kompensation, og en række forringelser af de hidtidige løn- og arbejdsforhold. Kravet følges ofte op med truslen, at hvis ikke I vil indrette jer efter vores krav, så flytter vi produktionen eller indlejrer billig udenlandsk arbejdskraft. Omfanget af social dumping er et udbredt fænomen, brugen af udlicitering, brug af vikarbureauer er en trussel mod de faste job, de skiftes ud med usikre ansættelsesforhold, ingen social sikkerhed og ingen ret til løn under sygdom, barsel og feriepenge.

Det er et arbejdsmarked som på ingen måder kan sammenlignes med det etablerede arbejdsmarked og overenskomstsystém, vi har udviklet i Norden. Vi ser de mange angreb som et forsøg på underminering af den nordiske model og et angreb på lønmodtagernes basale rettigheder. Rettigheder som fagbevægelsen har kæmpet for i mere end 100 år.

Den nordiske og europæiske fagbevægelse har indsamlet data om udviklingen og det kan dokumenteres, at der er tale om en nærmest systematisk udradning af de etablerede fagforbund og deres aftaleforhold. Fagbevægelsen i Norden vil stå sammen om at bekæmpe de borgerlige ideologier der er ført mod fagforeninger og aftaleforholder. Det er de kommende års overenskomstforhandlinger der skal vise, at fagforeninger har bevaret deres styrke og legitimitet og stadig er den eneste garant for ordentlige løn- og arbejdsforhold.

NU HRCT vil i samarbejde med det europæiske fagsekretariat EFFAT gennemføre et EU projekt der kan bidrage til at belyse ændringer i ejerskabsforholdene i tværnationale hotel- og restaurantkæder og deres indvirkning på arbejdstagernes rettigheder.

På NU HRCT's Nordisk Forum i Trondheim i september 2012 vil vi sætte fokus på disse udfordringer, under overskrifterne; "Den nordiske HRCT branche i den globale konkurrence" og "Den nordiske model i det globaliserede arbejdsmarked" og "Aftalesystemets holdbarhed i dialogen med koncernledelsen i de nye ejerstrukturer i bl.a. hotel, og catering koncerner".

I november deltog NU HRCT sammen med HRF Sverige og 3F Danmark i Nordisk Råds arrangement, hvor årets Miljøpris blev overrakt Scandic hotellerne, det er et godt eksempel på, at der er perspektiv i, at ledelserne inddrager deres ansatte i udvikling af deres virksomhed - vi tror nemlig på, at alle medarbejdere er engagerede og ansvarsbevidste i forhold til deres arbejdsgiver. De skal bare have mulighederne!!

NU HRCT har stået i spidsen for at afvikle en konference over temaet "Mad til mange - i et nordisk perspektiv". I samarbejde med Ny Nordisk Mad, Aalborg Universitet og en række danske interesseorganisationer blev konferencen afviklet den 10. - 11. oktober i Helsingfors. Forud var der indsamlet en række data og erfaringer fra de nordiske lande, der dokumenterede de samfundsmæssige gevinster ved en ændring af produktionsmetode, ved indkøb og ved indretning af spisemiljø-

et, men det kræver en politisk helhedstænkning med klare målbeskrivelser, og det offentlige kan her bidrage til udviklingen ved at gå forrest.

Vi ser det som en stor fælles udfordring at sætte maden og måltidet i centrum, at udnytte det fokus der er kommet på Ny Nordisk Mad, men der skal gøres en indsats, så det bliver udbredt til alle steder, hvor der produceres mad.

NU HRCT vil gerne gå forrest for at udvikle et nordisk netværkssamarbejde, der kan fremme udviklingen og sikre, at viden og erfaring kan deles.

Vi vil til slut takke alle vore samarbejdspartnere for et godt og konstruktivt samarbejde og ønske alle en god jul og et godt nytår.


Preben Rasmussen
præsident NU HRCT


Aage Nykjær Jensen
generalsekretær



Nordisk Union

for Hotel, Restauration, Catering og Turisme

C/o 3F - Kampmannsgade 4
1790 København V
Danmark

Tlf. +45 88 921 354

E-mail: nordisk.union@3f.dk